**Подписан «01» июля 2020 г.**

|  |
| --- |
| **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** |

**АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА**

**«АНГАРСКАЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ**

**№ П2-03 КД-0003 ЮЛ-100**

**Г. АНГАРСК**

**2020**

#

**СОДЕРЖАНИЕ**

[ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ 5](#_Toc42762380)

[ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ 8](#_Toc42762381)

[1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 9](#_Toc42762382)

[2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО 11](#_Toc42762383)

[3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ 16](#_Toc42762384)

[4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА 17](#_Toc42762385)

[5. ОПЛАТА ТРУДА 20](#_Toc42762386)

[6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ 23](#_Toc42762387)

[6.1. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 23](#_Toc42762388)

[6.2. ОБЩИЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЛНД 23](#_Toc42762389)

[6.3. ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, А ТАКЖЕ СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ 23](#_Toc42762390)

[6.4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЬИ 25](#_Toc42762391)

[6.5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ 29](#_Toc42762392)

[7. ОХРАНА ТРУДА 31](#_Toc42762393)

[8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ 36](#_Toc42762394)

[9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ 37](#_Toc42762395)

[10. ПРИЛОЖЕНИЯ 38](#_Toc42762396)

[ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ ОТ 16 ФЕВРАЛЯ 2009 Г. № 45Н». 39](#_Toc42762397)

[ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПЕРЕЧЕНЬ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА НЕКОТОРЫХ ВИДАХ РАБОТ, КОТОРЫМ ДОЛЖНО БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНО БЕСПЛАТНОЕ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ 62](#_Toc42762411)

[ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ И УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ В БЕСПЛАТНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ 66](#_Toc42762412)

[ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ АО «АНХК» 69](#_Toc42762413)

#

# ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

***ДЕТИ РАБОТНИКОВ* -** дети Работников родные и приемные, а также находящиеся под законной опекой, попечительством Работников**.** Дети супруга(и), состоящего(ей) с работником в официально зарегистрированном законном браке, и проживающие в семье работника, в случаях подтверждения работником отсутствия возможности оформления над детьми законной опеки, попечительства, приема. Критерии подтверждения работником отсутствия возможности оформления над детьми законной опеки, попечительства, приёма разрабатываются Комиссией по социальной защите Общества и утверждаются приказом по Обществу.

***КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР* –** правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Обществе и заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

***КОМИССИЯ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР* –** постоянно действующий орган, сформированный на паритетных началах из представителей работников и работодателя, полномочный разрабатывать текст проекта Коллективного договора, вносить изменения и дополнения в текст принятого Коллективного договора.

***КОМПАНИЯ*** – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

***ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ/ДОКУМЕНТ (ЛНД)*** – вид внутреннего официального документа, выпущенный в виде свода однозначно понимаемых норм (правил) длительного действия, регулирующих определенные аспекты хозяйственной деятельности Компании для их обязательного исполнения работниками, на которых распространяется действие данного документа. Локальные нормативные документы утверждаются органами управления, в пределах компетенции, определенной Уставом, или для отдельных видов локальных нормативных документов уполномоченными представителями высшего руководства (топ-менеджерами).

***МОЛОДОЙ РАБОТНИК* -** физическое лицо:

1. вступившее в трудовые отношения с Компанией и проработавшее не менее двух лет в Компании;
2. в возрасте до 33 лет.

***МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ*** – работник Общества Группы, которому присвоен статус «молодой специалист», одновременно отвечающий следующим требованиям:

1. является выпускником очного отделения ВУЗа, имеющего государственную аккредитацию, с квалификацией бакалавра, специалиста (инженера), магистра;
2. впервые поступает на работу по полученной специальности;
3. прошел систему конкурсного отбора и трудоустроился в Общество Группы в течение одного года со дня окончания ВУЗа (с даты выдачи диплома);
4. принят на должность руководителя, специалиста, служащего или по рабочей профессии (с перспективой занятия должности руководителя, специалиста, служащего) по профильному направлению деятельности (соответствующему квалификации, указанной в дипломе) с заключением трудового договора на неопределенный срок;
5. в возрасте до 33 лет (включительно).

***НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИИ*** - пенсии, выплачиваемые за счет негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

***ОБЩЕСТВО*** – акционерное общество «Ангарская нефтехимическая компания».

***ОСВОБОЖДЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ*** - Работники, освобожденные от работы в Обществе, в связи с избранием их на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации.

***ОТЧЕТ О РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ*** – это отчет, предоставляемый Профсоюзной организацией, о расходовании денежных средств, перечисленных на счет Профсоюзной организации на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу, а также иные цели в соответствии с согласованной сметой затрат.

***ПЕНСИОНЕР ОБЩЕСТВА*** – работник, имеющий непрерывный стаж работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 5 лет, и уволившийся на пенсию из Общества  по следующим основаниям:

а) увольнение  по собственному желанию,  в связи с выходом на пенсию по старости, (п.3 части 1. ст.77 ТК РФ);

б) увольнение по собственному желанию в связи с выходом  на пенсию по  инвалидности (п.3 части 1 ст.77 ТК РФ), в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (п.5 части 1 ст.83);

в) увольнение по сокращению численности или штата работников организации (п.2 части 1 ст.81 ТК РФ), если работник достиг пенсионных оснований.

***ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ*** – профсоюзная организация (ее выборный орган) или иной орган, избранный Работниками для представления их интересов при проведении коллективных переговоров, заключения или изменения Коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также при необходимости представления интересов Работников в судебных органах и других инстанциях.

***ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ*** –  соответствующая профсоюзная организация (первичная, объединенная), являющаяся добровольным объединением Работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданными в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

***РАБОТНИК***– физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с юридическим лицом (Работодателем).

***РАБОТНИКИ*** – трудовой коллектив Общества.

***РАБОТОДАТЕЛЬ*** – юридическое лицо (Общество), вступившее в трудовые отношения с Работником.

***РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА ОБЩЕСТВА (РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА)*** – заместители генерального директора (единоличный исполнительный орган) Общества, а также работники, в трудовых договорах которых предусмотрен статус заместителя генерального директора (единоличный исполнительный орган) Общества.

***САНИТАРНО-ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСКИЕ (ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ) МЕРОПРИЯТИЯ* –** организационные, административные, инженерно-технические, медико-санитарные, ветеринарные и иные меры, направленные на устранение или уменьшение вредного воздействия на человека факторов среды обитания, предотвращение возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и их ликвидацию.

***СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ*** – это выборный орган управления общественно-профессиональной организацией молодых специалистов, созданный в Обществе с целью объединения молодых специалистов, выявления и максимально эффективного использования их потенциала. Во главе совета стоит председатель Совета молодых специалистов, которому подчиняются члены совета молодых специалистов, отвечающие за различные направления работы Совета.

***СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО*** – система взаимоотношений между Работниками (представителями Работников) и Работодателями направленная на обеспечение согласования интересов Работников и Работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

***СТОРОНЫ*** – Работодатель и Работники в лице своих представителей.

***ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА*** – лицо (Работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в профсоюзной организации.

***ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ*** – Работники, находящиеся в штате профсоюзной организации.

***ОБЩЕСТВО МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ НЕФТЕХИМИКОВ*** – общественная организация «Общество милосердия и здоровья нефтехимиков г. Ангарска».

# ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

***ВУЗ*** – высшее учебное заведение.

***ЖД*** – железнодорожный.

***ЛНД***– локальный нормативный Акт/документ.

***НПФ*** – негосударственный пенсионный фонд.

***ППО*** – Первичная профсоюзная организация.

***РФ*** – Российская Федерация.

***ФСС*** – Фонд социального страхования.

# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Настоящий Коллективный договор (далее, Коллективный договор) является правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между Работодателем и Работниками в лице их представителей на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
	2. Сторонами Коллективного договора являются АО «Ангарская нефтехимическая компания», именуемое далее «Работодатель», в лице генерального директора Зеленского Константина Валентиновича., действующего на основании Устава, и трудовой коллектив, именуемый далее «Работники», в лице их представителя Московских Владислава Борисовича, действующего на основании Устава
	3. Коллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.
	4. Целью Коллективного договора является обеспечение эффективной работы Общества, обеспечение трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов Работников
	5. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства Работодателя и Работников, преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, а также некоторые иные вопросы.
	6. Действие Коллективногодоговора распространяется на всех Работников Общества. Профсоюзная организация не несет ответственности за нарушение закрепленных настоящим Коллективным договором прав работников, не являющихся членами данной профсоюзной организации.
	7. Коллективный договор вступает в силу с 1 июля 2020 года, и действует до 30 июня 2023 года.
	8. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
	9. Стороны по обоюдному согласию вправе продлевать действие Коллективного договора на срок до трех лет в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации.
	10. В течение срока действия Коллективного договора по мере необходимости в него могут вноситься изменения и дополнения в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Внесение изменений осуществляется после рассмотрения и принятия решения Комиссией по заключению коллективного договора, по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор и подписывается уполномоченными представителями сторон.
	11. Стороны Коллективного договора обеспечивают его доведение до сведения Работников, а также выборных органов профсоюзных организаций в течение двух месяцев с момента его подписания.
	12. Работодатель обязуется ознакомить с Коллективным договором, другими нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, вновь принимаемых в Общество Работников до заключения с ними трудового договора.
	13. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций направлено на обеспечение защиты социальных прав Работников в условиях действия рыночных отношений и распространяется на всех Работников, принятых на работу в Общество. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год.
	14. При реорганизации Работодателя в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
	15. При смене формы собственности Работодателя Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.
	16. При реорганизации или смене формы собственности Работодателя любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.
	17. При ликвидации Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.
	18. Лица, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей Сторон, на время переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка.
	19. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной профсоюзной организацией.

#

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

* 1. **СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:**
		1. Сотрудничать на принципах социального партнерства и уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать действующее законодательство и условия Коллективного договора.
		2. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, соглашения, ЛНД, действие которых распространяется на Общество в установленном законами порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров.
	2. **РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:**
		1. Обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
		2. Обеспечивать Работникам права, социальные гарантии и льготы, установленные законодательством и Коллективным договором.
		3. Ежемесячно, в соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса Российской Федерации и ст. 28 Федерального закона № 10-Ф3 от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы Работников, на основе их письменных заявлений и перечисление на расчетный счет профсоюзной организации или другой счет указанный профсоюзной организацией.
		4. Предоставить выборному органу профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые как для их собственной деятельности, так и для проведения заседаний работников, хранения нормативно-правовых документов помещения с необходимым оборудованием (оргтехникой и средствами связи, включая доступ в Интернет и их обслуживание), мебелью, отоплением, освещением, уборкой и охраной, необходимые транспортные средства (Приложение 3 к Коллективному договору).
		5. Предоставлять Работнику, освобожденному от работы в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации, после окончания срока его полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия Работника другую равноценную работу (должность) у того же Работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией Общества или отсутствием в организации, соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим Работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе Работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

Время работы освобожденного профсоюзного Работника на выборной должности в выборном органе профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

* + 1. Перечислять профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства Работников, в соответствии с согласованной сметой затрат денежные средства в размере не более 1,3 процента от фонда заработной платы списочного состава без учета годового вознагражденияна культурно-массовую и спортивно - оздоровительную работу. Выборный орган профсоюзной организации ежеквартально, до 10-го числа месяца, предшествующего началу квартала, согласовывает с работодателем смету затрат, а до 25 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, предоставляет Работодателю отчёт о проведённой работе и потраченных средствах.
		2. Предоставлять освобожденным профсоюзным Работникам, избранным в выборный орган Профсоюзной организации, такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором. Отдельным штатным профсоюзным Работникам, список которых утверждается совместным решением профсоюзной организации и представителями Работодателя, могут представляться такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором.

Для реализации данной льготы Обществом могут перечисляться денежные средства на счет Профсоюзной организации.

* + 1. Предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, а так же по вопросам реорганизации или ликвидации Общества, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации работников, а так же по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами, учредительными документами Общества, Коллективным договором.
		2. Учитывать мнение выборного органа профсоюзной организации при принятии ЛНД, касающихся трудовых прав и социальной защиты работников Общества.
	1. **ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ ОБЯЗУЕТСЯ:**

Принимать меры по урегулированию трудовых конфликтов и снижению социальной напряженности.

* + 1. Проводить в трудовом коллективе работу, направленную на:
1. создание здорового морально-психологического климата;
2. добросовестное исполнение Работниками своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовыми договорами;
3. соблюдение Работниками правил внутреннего трудового распорядка;
4. соблюдение дисциплины труда;
5. выполнение Работниками установленных норм труда;
6. соблюдение Работниками требований по охране труда и обеспечение безопасности труда;
7. бережное отношение Работников к имуществу Работодателя и других Работников;
8. обеспечение сохранения предусмотренной трудовым законодательством коммерческой, иной охраняемой законом тайны.
	* 1. Содействовать проведению Работодателем комплекса мероприятий по совершенствованию организационной культуры, улучшению внутренних фирменных коммуникаций, укреплению духа корпоративной принадлежности, а также внедрению единого фирменного стиля при проведении совместных с Работодателем мероприятий и акций.
		2. Содействовать выявлению неэффективных рабочих мест, вносить предложения по рационализации их использования.
		3. Содействовать Работодателю в повышении эффективности работы Общества, строгом соблюдении Работниками технологического режима и производственных инструкций, максимально эффективном использовании рабочего времени.
		4. Отказаться от забастовок в период действия Коллективного договора при условии выполнения Работодателем принятых на себя обязательств по Коллективному договору.
		5. Принимать участие в организации анализа состояния социально-экономического положения Работников.
		6. Представлять интересы Работников (членов профсоюзной организации) при разрешении коллективных трудовых споров.
		7. Обеспечить консультативную помощь по вопросам, отраженным в разделах Коллективного договора, членам профсоюзной организации.
		8. Ежеквартально, в срок до 25 числа месяца следующего за окончанием квартала предоставлять Работодателю отчет о расходе денежных средств, перечисленных Работодателем профсоюзной организации на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а также на обеспечение освобожденным профсоюзным работникам таких же гарантий, прав и льгот, которыми обладают Работники Общества в соответствии с Коллективным договором. По дополнительному запросу Работодателя к отчету должны предоставляться копии первичных учетных документов, подтверждающих данные расходы, а также возможность сверки их с оригиналами.
	1. **РАБОТНИКИ ОБЯЗУЮТСЯ:**
		1. Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности.
		2. Обеспечивать выполнение показателей, установленных бизнес-планом Общества, при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для его выполнения.
		3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим рабочего времени, правила и инструкции по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
		4. Совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и умения как самостоятельно, так и по направлению Работодателя.
		5. Обеспечивать сохранение коммерческой и иной охраняемой законом тайны.
		6. Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.
		7. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе и уважать права друг друга.
		8. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.
	2. **Работодатель имеет право:**
		1. Премировать профсоюзных Работников,избранных в выборный орган Профсоюзной организации, а также отдельных штатных работников профсоюзной организации.Финансирование на премирование освобожденных профсоюзных работников производится в порядке перечисления денежных средств на счет Профсоюзной организации. Финансирование на премирование неосвобожденных от основной работы профсоюзных работников производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
		2. Производить за счет собственных средств необходимое обучение членов совместно созданных комиссий (комитетов), в том числе представителей профсоюзной организации.
	3. **ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН РАБОТНИКОВ ИМЕЕТ ПРАВО:**
		1. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде, об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений Коллективного договора.
		2. Оказывать информационно-методическую, правовую, финансовую и другие виды практической помощи Работникам Общества – членам профсоюзной организации.
	4. **ГАРАНТИИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**:
		1. Работники - члены Профсоюзной организации могут:
9. получать консультации и юридическую помощь от профсоюзной организации по всем социально - трудовым вопросам;
10. пользоваться имуществом Профсоюзной организации, спортивным и другим инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, домов и дворцов культуры, спортсооружений и другими льготами и услугами.
	* 1. На Работников, входящих в состав выборного органа Профсоюзной организации, выборного органа профсоюзных организаций структурных подразделений Организации (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденным от основной работы, распространяются следующие гарантии в соответствии с законодательством:
11. Увольнение по инициативе Работодателя, в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководителей (их заместителей) выборных органов профсоюзных организаций, выборных органов профсоюзных организаций структурных подразделений Общества (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа профсоюзной организации.
12. Членам выборных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, предоставляется время для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзными организациями съездов, конференций, для участия в работе выборных органов профсоюзных организаций, а также для краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы. Общее количество времени определяется по договоренности Профсоюзной организации и Работодателя.
	* 1. На согласованных между Работодателем и Профсоюзной организацией условиях, отдельным Работникам Общества – членам Профсоюзной организации может предоставляться время для обучения по направлениям профсоюзной деятельности, с сохранением средней заработной платы, в целях их последующего вхождения в состав выборных органов Профсоюзной организации.
		2. За три месяца до окончания срока действия Коллективного договора Работники уполномочивают от своего имени выборный орган Профсоюзной организации начать переговоры с Работодателем (уполномоченным лицом) и заключить новый Коллективный договор либо продлить действующий на срок не более 3-х лет.
		3. Работодатель признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию между профсоюзным комитетом и работодателем без нарушения нормальной деятельности Общества.
		4. Обеспечивать представителей Профсоюзной организации, по роду своей деятельности регулярно посещающих производственные объекты, сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, установленными в Обществе для категории «Руководители и специалисты», которые по своим должностным обязанностям должны периодически посещать производственные объекты.

# ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Общества.
2. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, действующего законодательства и Коллективным договором.
3. Работодатель обязуется:

Ежегодно определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, обучения их вторым профессиям в Обществе. Конкретный перечень профессий и специальностей, формы, периодичность и порядок обучения Работников ежегодно определяется приказом Работодателя в соответствии с бизнес-потребностями и учетом финансовых возможностей Общества.

#

# РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**
	* 1. Режим рабочего времени в Обществе определяется действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом характера производства, специфики и условий работы. Работникам, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в Обществе, соответствующий режим устанавливается в трудовом договоре.
		2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать законодательно установленных норм для соответствующих категорий Работников. Перечень категорий и профессий Работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством, прилагается к Правилам внутреннего трудового распорядка.
		3. Работодатель может, при необходимости, вводить вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, иные режимы рабочего времени. В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года. Перечень таких работников устанавливается в Положении «Правила внутреннего трудового распорядка».
		4. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.
		5. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
		6. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размере 10% от месячного оклада (тарифной ставки).
		7. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй Статьи 94 Трудового Кодекса Российской Федерации, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 Трудового Кодекса Российской Федерации:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

1. **ВРЕМЯ ОТДЫХА**
2. Всем Работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.
3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством.
4. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.
5. Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:
6. свадьбы детей - продолжительностью два календарных дня;
7. собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня;
8. рождения ребенка - продолжительностью один календарный день;
9. в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день. Если День Знаний приходится на воскресенье или субботу (в случаях, когда суббота является выходным днем в школе) данный дополнительный отпуск предоставляется с переносом на один (два) дня соответственно;
10. смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в том числе супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня;
11. в связи с призывом сына на военную службу – продолжительностью один календарный день.
12. женщинам, имеющим двух и более детей (отцам, воспитывающим без матери двух и более детей) в возрасте до 16 лет – продолжительностью один календарный день в год. День неиспользованного дополнительного отпуска не подлежит переносу на следующий год.

При совпадении дней дополнительного отпуска (в соответствии с подпунктами а, б, в, д, е) с выходными днями, работник имеет право, на основании личного заявления, перенести предоставляемый настоящими подпунктами дополнительный отпуск на день/дни, следующие за выходными.

По согласованию с работодателем дополнительный отпуск может быть перенесен на более поздний срок, за исключением отпуска, предусмотренного подпунктом г.

В связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10 календарных дней или по взаимному согласию сторон может предоставляться часть ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.

Оплата дней дополнительного отпуска, предусмотренных настоящим пунктом, осуществляется в день выплаты заработной платы за месяц, в котором отпуск был предоставлен.

* + 1. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, либо одного ребенка инвалида, по их просьбе и при наличии возможности ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

* + 1. Супругам, работающим в Обществе, по возможности, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.
		2. Работодатель предоставляет ежегодные отпуска по утвержденным им графикам, с учетом мнения выборного органа Профсоюзной организации, особенностей производственно-хозяйственной деятельности структурных подразделений Общества и пожеланий Работников.

Графики отпусков составляются, утверждаются и доводятся до сведения Работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

* + 1. Работодатель составляет график отпусков с учетом одновременного ухода в отпуск не более 12% Работников с целью обеспечения непрерывной работы структурных подразделений Организации.
		2. По согласованию между Работодателем и Работником ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
		3. Работникам, награжденным знаком «Почетный Донор России», участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам, отпуска предоставляются по желанию в удобное для них время. Данное право реализуется при составлении графика отпусков.

#

# ОПЛАТА ТРУДА

1. Оплата труда работников производится в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами Общества, регулирующими вопросы оплаты труда Работников.
2. Работодатель обязуется выплачивать каждому Работнику Общества заработную плату, которая зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.
3. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,15 величины минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации. При определении месячной заработной платы Работника учитывается оплата по должностным окладам (тарифным ставкам), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).
4. Порядок индексации заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается в соответствующем ЛНД Общества, с учетом экономических возможностей Общества в пределах фонда заработной платы, утвержденного бизнес – планом Общества.
5. За каждый час работы в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов Работнику производится доплата в размере до 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада).
6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере от оклада (тарифа), за последующие часы - в двойном размере от оклада (тарифа). По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, при этом время отработанное сверхурочно подлежит оплате в одинарном размере, а время предоставленного дополнительно отдыха оплате не подлежит.
7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:
8. Сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;
9. Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
10. Работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх нормы рабочего времени;

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

1. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине Работника не оплачивается. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения Работником его трудовой функции, Работник обязан незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.
2. Работникам, за исключением Работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере не более 451,16 рублей за каждый нерабочий праздничный день. На дополнительное вознаграждение в соответствии с действующим законодательством начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы, которые обусловлены районным регулированием оплаты труда, в том числе начисления по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях.

**РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:**

1. Выплачивать районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы, обусловленные районным регулированием оплаты труда.
2. При наличии финансовой возможности выплачивать Работникам процентную надбавку за стаж работы в южных районах Восточной Сибири в полном размере с первого дня работы в Обществе.
3. Устанавливать доплаты за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ.
4. Производить выплату причитающейся заработной платы Работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Обеспечить выплату заработной платы Работникам за первую половину месяца 28 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истёкший месяц осуществлять 13 числа следующего месяца.

Заработная плата вновь принятым работникам за первый месяц работы выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные в Обществе для выплаты заработной платы, в размере, пропорциональном фактически отработанному в расчетном периоде времени.

Заработная плата перечисляется Работнику на его счет в банках, с которыми Работодатель взаимодействует для целей выплаты заработной платы (Байкальский Банк Сбербанка России г.Иркутск, Филиал «Газпромбанк» (Акционерное общество) в г.Иркутске, ФПАО «Дальневосточный банк» в г.Иркутске, ОО «Ангарский» в г.Ангарске филиала № 5440 ВТБ 24 (ПАО)).

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк) на не предусмотренную Коллективным договором, в которую будет перечисляться заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. При этом работники несут персональную ответственность за правильность предоставления реквизитов для перевода заработной платы в кредитную организацию (банк), указанную в письменном заявлении. Организация открытия счета в выбранной Работником кредитной организации и расходы по его обслуживанию осуществляются Работником самостоятельно в соответствии с условиями договора, заключенного Работником с кредитной организацией.

1. Осуществлять программу награждения Работников за высокие производственные показатели и особые заслуги. По решению единоличного исполнительного органа Общества в данную программу могут включаться представители выборного органа Профсоюзной организации, а также другие работники Профсоюзной организации сверх установленных лимитов в Обществе.
2. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка Работников, участвующих и представляющих Общество по поручению Работодателя на корпоративных, профсоюзных и региональных мероприятиях.

#

# СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

1. **СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**
2. Работодатель совместно с выборным органом Профсоюзной организации Работников обязуется организовывать на паритетных началах работу Комиссии по социальной защите. Состав и порядок работы Комиссии по социальной защите, ее полномочия определяются Положением АО «АНХК» «Порядок предоставления социальных выплат»№ П3-09 Р-0024 ЮЛ-100.
3. **ОБЩИЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ В СООТВЕТСТВИИ С ЛНД**
4. Работники приобретают право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение Работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы» №П3-09 С-0007 и условиями заключенного с НПФ «Эволюция» договора о негосударственном пенсионном обеспечении Работников.
5. Работодатель имеет право осуществлять отдельные виды добровольного страхования Работников в соответствии с Положением АО «АНХК» «О добровольном медицинском страховании работников и пенсионеров» №П3-09 Р-0018 ЮЛ-100 в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на текущий год, в порядке, предусмотренном ЛНД, в том числе:

6.2.2.1. Добровольное медицинское страхование;

6.2.2.2. Добровольное страхование жизни и здоровья от несчастных случаев.

1. Работодатель имеет право организовывать ипотечное жилищное кредитование Работников Общества для улучшения их жилищных условий в соответствии с бизнес-планом и действующими ЛНД (Положение АО «АНХК» «О порядке возмещения расходов по ипотечному жилищному кредитованию работников АО «АНХК» № П3-09 Р-0008 ЮЛ-100, Положение Компании «Предоставление работникам Компании целевых займов при ипотечном жилищном кредитовании» №П3-09 Р-0225).
2. Работодатель может осуществлять предоставление Работникам образовательных займов в соответствии с ЛНД Общества (Положение АО «АНХК» «Предоставление работникам АО «АНХК» образовательных беспроцентных займов» № П3-09 Р-0042 ЮЛ-100).
3. **ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА МАТЕРИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, А ТАКЖЕ СЕМЕЙ РАБОТНИКОВ, ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**
4. Оказывать единовременную денежную выплату, а также компенсировать моральный вред Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний:

1. При смертельном исходе – единовременная денежная выплата в размере не менее 430 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области, том числе,

- единовременная материальная помощь – в размере не менее 420 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области;

– компенсация морального вреда в размере не более 10 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

Единовременная денежная выплата выплачивается родственникам работника.

2. При установлении 1 группы инвалидности – единовременная денежная выплата в размере не менее 210 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области, в том числе,

– единовременная материальная помощь в размере не менее 203 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области;

– компенсация морального вреда в размере не более 7 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

3. При установлении 2 группы инвалидности - единовременная денежная выплата в размере не менее 110 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области, в том числе:

– единовременная материальная помощь в размере не менее 106 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области;

– компенсация морального вреда не более 4 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

4. При установлении 3 группы инвалидности - единовременная денежная выплата в размере не менее 50 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области, в том числе:

– единовременная материальная помощь в размере не менее 48 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

– компенсация морального вреда не более 2 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

5. При временной утрате трудоспособности более 4-х месяцев подряд - единовременная денежная выплата в размере не менее 20 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области, в том числе:

- единовременная материальная помощь в размере не менее 18,5 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

– компенсация морального вреда не более 1,5 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

6. При получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности - единовременная денежная выплата в размере не менее 30 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области, в том числе:

– единовременная материальная помощь в размере не менее 29 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

– компенсация морального вреда не более 1,0 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Иркутской области.

Размер единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, учитывает выплаты по соответствующим системам добровольного страхования, применяемым в Обществе.

1. Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным копиям расходных документов, но не более 171790 рублей.

По решению комиссии по социальной защите АО «АНХК» выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

1. Оплачивать содержание в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Содержание в ведомственных детских дошкольных учреждениях детей Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений.
2. Выделять или оплачивать 1 раз в год путевки в оздоровительные лагеря, расположенные на территории РФ, детям (до достижения ими 16-тилетнего возраста) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Оплачивать стоимость проезда и провоза багажа в оздоровительные лагеря (по путёвкам, оплаченным Обществом) по территории Российской Федерации и обратно. *(Оплату производить по тарифам эконом-класса (авиа) или купе (ЖД*).) (Стоимость путёвок, которые могут быть оплачены в соответствии с данной льготой, определяется на общих основаниях стоимостью путёвок, приобретаемых для организации отдыха детей Работников Общества.)
3. Выплачивать ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-летнего возраста) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве в размере не более 16000 руб. второму родителю или опекуну ребёнка.
4. Оплачивать стоимость впервые получаемого начального профессионального образования в государственной (муниципальной) системе начального профессионального образования, а также стоимость впервые получаемого среднего профессионального или высшего профессионального образования (бакалавриат или специалитет) по очной (дневной) форме в государственных (муниципальных) учреждениях среднего профессионального или высшего профессионального образования Российской Федерации детям (в возрасте не более 21 года на момент начала обучения) Работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - по представленным копиям расходных документов в полном размере, но не более 158980 руб./год.
5. Ежегодно оказывать материальную помощь к международному Дню инвалидов - работникам-инвалидам, неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из Общества, в размере не более 5800 руб.
6. По рекомендациям комиссии по социальной защите, на основании соответствующих медицинских заключений, приказом единоличного исполнительного органа Общества может производиться оплата лечения и проезда к месту лечения Работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве в рамках средств, предусмотренных соответствующими статьями утверждённого бизнес-плана.
7. При несчастных случаях с любым исходом, происшедшим при нахождении Работника в состоянии наркотического, токсического или алкогольного опьянения (по заключению комиссии по расследованию), а также при совершении Работником противоправных действий, компенсации или материальная помощь, указанные в данном разделе, не выплачиваются.
8. В случае обращения детей работников, погибших на производстве, работодатель содействует их трудоустройству в Общество с учетом соответствия требованиям, предъявляемым к должности/профессии.
9. **СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЬИ**
10. Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы).

На аналогичных условиях могут быть приобретены путевки в социально-оздоровительные объекты, находящиеся на балансе Общества, при наличии свободных путевок, не востребованных работниками Общества, для детей работников, обучающихся на очном отделении высшего и средне-специального учебного заведения и находящихся на иждивении родителей до момента окончания ими учебного заведения, но не позднее достижения ими 23 лет.

Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.

При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению единоличного исполнительного органа Общества:

- периодичность приобретения путевок в учреждения санаторного типа, входящие в периметр Компании, может быть изменена до 1 раза в год. Общее количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 36 календарных дней.

- членам семьи работника, не находящимся на иждивении могут выделяться путевки в оздоровительные учреждения и учреждения санаторного типа периметра Компании, находящиеся в регионе деятельности Общества.

Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через два года со дня начала непрерывной работы в Обществе. Порядок распределения путёвок определяется в пределах выделяемых средств в соответствии с ЛНД Общества «Организация санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления работников АО «АНХК», членов их семей и пенсионеров» №П3-09 Р-007 ЮЛ-100, «О комиссии по обеспечению санаторно-курортным, реабилитационно-восстановительным лечением и оздоровлением работников АО «АНХК» и членов их семей» №П3-09 Р-0053 ЮЛ-100.

1. Компенсировать при переводе Работника на работу в Общество из дочернего общества Компании, расположенного в другой местности следующие расходы:
2. Расходы по обустройству на новом месте жительства в размере не более 11560 рублей.
3. Оплату стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) Работника, его супруги(а) и каждого прибывающего с ним ребенка, находящегося на иждивении, в пределах территории РФ по фактическим расходам;
4. Стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 45270 рублей.

В случае использования для переезда личный транспорт, компенсация расходов производится по ж/д тарифам для купейных вагонов.

1. Оказывать материальную помощь Работникам 1 раз в квартал в размере не более 11560 руб., если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супругов, детей, родителей, родителей супругов, совместно проживающих с ним) составляет менее 1,5 прожиточных минимумов (для всего населения) в субъекте Российской Федерации, в котором проживает Работник (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения Работника).
2. При наличии финансовой возможности Общества оплачивать содержание детей Работников в государственных (муниципальных), коммерческих детских дошкольных учреждениях, если среднемесячный доход на одного члена семьи Работника (включая супруга, детей, родителей, родителей супруга, совместно проживающих с ним) составляет менее 1,5 прожиточных минимума (для всего населения) в Иркутской области. Содержание в ведомственных, коммерческих детских дошкольных учреждениях компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений в регионе проживания работника и его детей.
3. Выплачивать одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 15970 руб. При одновременном рождении двух и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.
4. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, Работникам Общества, имеющим на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до 21 года, может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 3220 руб.
5. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) к 8 марта женщинам-работникам Общества в размере не более 2170 руб.
6. Выделять денежные средства (в том числе, для приобретения подарков) в размере не более 2170 руб. ко Дню защитника Отечества Работникам - участникам боевых действий (локальных конфликтов), Работникам, прошедшим военную службу в Вооруженных Силах СССР, Вооруженных Силах Российской Федерации, Работникам на которых распространяется действие статьи 2 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», а также относящихся к категориям лиц, указанных в статьях 2, 3 и 5 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах».
7. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 2170 руб. Работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года, в т.ч.:

– на детей Работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя;

- на детей Работников, вышедших на пенсию по инвалидности.

1. Оплачивать (организовывать) приобретение путёвок на детский отдых (полностью или частично) для детей Работников в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении) в детско-юношеские оздоровительные лагеря Общества в соответствии с ЛНД Общества «Организация реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления работников АО «АНХК», членов их семей и пенсионеров» №П3-09 С-0006 ЮЛ-100. Льгота представляется исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества, исключая случаи, если ребёнок уже воспользовался в текущем году льготой по получению (частичной оплате) путёвки совместно с родителем (Работником организации) согласно пункту 6.4.1 Коллективного договора (кроме случаев совместного отдыха вместе с родителями в оздоровительных учреждениях и учреждениях санаторного типа периметра Компании, находящихся в регионе деятельности Общества).
2. При организации детского отдыха в оздоровительных лагерях и базах отдыха, обеспечивать сопровождение проезда групп, сформированных из несовершеннолетних детей, к месту отдыха и обратно.
3. Предоставлять по письменному заявлению Работников, в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.
4. В случае смерти родителей (отчима, мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника), мужа, жены, детей Работнику выделяется материальная помощь в размерене более 33960 руб.
5. В случае смерти Работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, его семье оказывается материальная помощь на погребение в размере не более 78990 руб. По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.
6. Производить доплату к ежемесячному пособию Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 5780 руб.При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет выплата пособия производится на каждого ребенка.
7. Производить выплату ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 7990 руб. При наличии у Работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.
8. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 3 лет, Комиссией по социальной защите может быть принято решение о назначении выплат на каждого ребенка. Размеры и порядок выплаты определяются в соответствии с п.6.4.15. и 6.4.16.
9. По решению комиссии по социальной защите АО «АНХК» Работнику, имеющему ребенка до 3-х лет и находящемуся в отпуске по беременности и родам, могут производиться выплаты в соответствии с п.6.4.15. и 6.4.16 в зависимости от возраста ребенка.
10. Компенсировать расходы на протезирование зубов Работникам, непосредственно связанным с производством и переработкой серной кислоты:
11. проработавшим в Обществе 10 лет и более – ежегодно в размере фактических затрат, но не более 22630 руб.*;*
12. для Работников, проработавших в Обществе менее 10 лет – не чаще 1 раза в три года в размере фактических затрат, не более 22630 руб.
13. Выделять денежные средства (в том числе, на приобретение единых подарочных комплектов) ко «Дню знаний» детям Работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта не более 5360 руб.
14. С учетом экономических возможностей в Обществе, производить доплату женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам. Доплата устанавливается в размере не более 1220 рублей за один календарный день, но не выше разницы между средним заработком Работницы,  рассчитанным в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях и пособием по временной нетрудоспособности возмещаемым за счет средств ФСС.
15. Оказывать материальную помощь молодым Работникам, возвратившимся  на работу в Общество после прохождения военной службы, по решению Комиссии по социальной защите Работников Общества в размере не более 11430 руб.
16. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более 11430 рублей.
17. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением штатов, численности или ликвидации Общества, предоставляется один день в месяц для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы Работника. Конкретное время определяется Работником и его непосредственным руководителем без ущерба для производства.
18. Работнику, имеющему непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и не имевшему за предшествующий календарный год (с 01.01. по 31.12.) периодов временной нетрудоспособности (за исключением временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве при отсутствии вины работника) оказывается материальная помощь к отпуску в размере не более 500 руб.
19. При увольнении Работника по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (пункт 8 части первой статьи 77 ТК РФ либо пункт 5 части первой статьи 83 ТК РФ) без установления инвалидности и не достигшего пенсионных оснований, в случае если Работник на момент увольнения был занят на работах с вредными условиями труда, выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с увольнением по состоянию здоровья из расчета один прожиточный минимум для трудоспособного населения в Иркутской области умноженный на количество полных лет стажа Работника в Обществе на момент увольнения, но не более 20 прожиточных минимумов для трудоспособного населения в Иркутской области.
	* 1. При наличии средств на эти цели в бизнес-плане Общества, в случае если среднемесячный доход на одного члена семьи работника (включая супруга и детей (до 18 лет включительно), совместно проживающих с ним, составляет менее 1,0 прожиточного минимума (для всего населения) в субъекте Российской Федерации, в котором проживает работник и члены его семьи (среднемесячный доход определяется без учета годового вознаграждения работника), Генеральный директор может принять решение о приобретении 1 раз в 3 года санаторно-курортных и оздоровительных путевок на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) для работника и членов его семьи (включая супруга и детей до 18 лет включительно) при наличии медицинских показаний у работника. В этом случае оплата проезда работника, супруга и детей (до 18 лет включительно) в учреждения санаторного типа и обратно осуществляется за счет средств работодателя дополнительно к льготе, предусмотренной пунктом 6.4.1.
20. **СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ**
21. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с выходом на пенсию Работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» (Инструкция АО «АНХК» «Правила исчисления непрерывного трудового стажа работы в АО «АНХК» П2-03 И1024 ЮЛ-100 № 09-С01-01) не менее 15 лет - в размере не более 267180 руб.

Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения Работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).

Данная льгота распространяется на генерального директора (единоличный исполнительный орган) и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.

1. Ежегодно оказывать материальную помощь ко Дню Победы – бывшим работникам -участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере не более 10900 руб.
2. Пенсионерам, уволившимся из Общества на пенсию до 1 января 2008 года (при стаже непрерывной работы в Обществе от 10 до 20 лет), и не являющимся участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, ежегодно оказывать материальную помощь в размере не более 1100 рублей:
3. ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности*;*
4. к праздникам День защитника Отечества (мужчинам, а также женщинам-участникам Великой Отечественной войны), 8 Марта (женщинам), Новый год*;*
5. ко Дню пожилого человека.
6. Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти Пенсионера Общества, в размере не более 31790 рублей. По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.
7. По решению Комиссии по социальной защите Общества Пенсионеру Общества может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам в размере не более 31690 руб. в год, или предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества.(Рекомендуемый размер стоимости путевки – не более 63590 руб.) Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в год. По решению единоличного исполнительного органа (в исключительных случаях) пенсионеру, воспользовавшемуся путевкой, может быть предоставлена материальная помощь, в текущем периоде.
8. За пенсионерами, вышедшими на пенсию по старости, по решению Работодателя, может быть сохранена выданная им спецодежда и спецобувь.
9. При наличии финансовой возможности, генеральный директор Общества может принять решение о добровольном медицинском страховании пенсионеров Общества, участников Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц, в пределах средств, предусмотренных в бизнес-плане.
10. **ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА**
11. Производить иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам в пределах средств бизнес-плана. Выплаты на эти цели производятся по рекомендации Комиссии по социальной защите Обществана основании приказа единоличного исполнительного органа в рамках лимита средств, заложенных в утверждённом бизнес-плане.

# 7. ОХРАНА ТРУДА

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
2. Стороны, заключившие Договор, обязуются осуществлять свою деятельность, исходя из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.
3. Каждый Работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, а также на отказ от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренными федеральными законами, до устранения такой опасности и от выполнения работ, с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.
4. Работодатель и выборный орган профсоюзной организации обязуются на паритетных началах принимать решения, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, при наличии средств в утвержденном бизнес-плане на данные цели предоставлять дополнительные, не установленные законом, льготы и компенсации с учетом реальных условий труда, обеспечивать консультативной помощью по вопросам охраны труда, здоровья и экологии всех Работников Общества.
5. Работодатель и выборный орган Профсоюзной организации могут заключать Соглашение по охране труда работников. Данное Соглашение не должно противоречить действующему законодательству и Коллективному договору Общества.
6. Работники Общества за нарушения требований охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством.
7. **РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:**
8. Обеспечивать Работникам безопасность и условия труда в соответствии с их профессией и специальностью.
9. Выделить на мероприятия по охране труда средства в размере, предусмотренном утверждённым бизнес-планом Общества .
10. Обеспечивать планомерную работу, направленную на снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму и профессиональное заболевание.
11. Обеспечивать Работников за счет средств организации, в соответствии с установленными нормами, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими производственные испытания и получившими положительное заключение по результатам испытаний. Обеспечивать за счет средств Общества их ремонт, стирку (чистку) в соответствии с Положением АО «АНХК» «Порядок обеспечения, выдачи, применения, хранения и ухода за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» №П3-05 Р-0034 ЮЛ-100.
12. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований.
13. Обеспечивать Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:
14. компенсации в соответствии со Статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации*.*
15. бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ
от 16 февраля 2009 г. N 45н "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов".
16. замену выдачи молока денежной компенсацией по письменному заявлению Работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в соответствии с утвержденным генеральным директором «Перечнем профессий (должностей) работников АО «АНХК», занятых на работах с вредными условиями труда, которым производится бесплатная выдача молока на основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н и специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)». Размер денежной компенсации принимается эквивалентным стоимости молока жирностью 2,5% в розничной торговле на территории города Ангарска Иркутской области на основе данных Федеральной службы государственной статистики, опубликованных на официальном сайте по состоянию на 25 число отчетного месяца. Выплата денежной компенсации производится не реже 1 раза в месяц одновременно с выплатой заработной платы.
17. Бесплатно обеспечивать мылом или моющими и обезвреживающими средствами Работников, чья работа связана с загрязнением, согласно Приложению 4.
18. Организовать обеспечение Работников Общества питьевой водой, соответствующей существующим нормам качества.
19. Организовывать проведение Специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства, законодательства по охране труда, иных нормативно–правовых актов с участием Представителей выборного органа профсоюзной организации. По результатам Специальной оценки условий труда Работодатель разрабатывает с выборным органом профсоюзной организации план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте, обеспечивает финансирование данных мероприятий.
20. Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
21. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.
22. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.
23. Проводить обучение и проверку знаний Работников по охране труда и оказанию первой медицинской помощи в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.
24. Организовать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний. При несчастных случаях немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
25. Вести учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в Обществе, совместно с выборным органом Профсоюзной организации разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.
26. Создавать и укреплять службы промышленной безопасности и охраны труда в Обществе, оборудовать и обеспечивать работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с действующими нормами.
27. Ежегодно проводить Смотр-конкурс среди структурных подразделений Общества:
28. по промышленной безопасности и охране труда;
29. в области экологической безопасности.
30. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника сохранять за ним место работы (должность) и средний заработок. На это время Работник с его согласия может быть переведен Работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам Работнику невозможно, время простоя Работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

1. Обеспечивать продовольственными (сухими) пайками Работников во время ликвидации аварий и их последствий в полевых условиях, если в течение смены невозможно обеспечить доставку Работников к месту нахождения столовой.
2. Обеспечивать на условиях определенных совместным решением Работодателя и Представителя работников доставку Работников до места работы и обратно при отсутствии общественного транспорта или в случаях, если количество Работников, которых необходимо доставить до места работы и обратно, превышает пропускную способность общественного транспорта.
3. При наличии средств на эти цели, может разрабатывать, и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия с учетом региональных рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора.
4. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда создавать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитета (комиссии) по охране труда. Предоставлять возможность выполнения общественных обязанностей уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитета (комиссии) по охране труда в рабочее время по обращению председателей выборных органов профсоюзных организаций с сохранением средней заработной платы.

Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда выборного органа профсоюзной организации и членам комитета (комиссии) по охране труда, организовывать их обучение по охране труда за счет собственных средств, освобождать их от работы с сохранением заработной платы на время обучения.

По решению генерального директора представлять уполномоченным по охране труда дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день в год по ходатайству непосредственного руководителя и председателя профкома.

1. Приглашать Представителей выборного органа Профсоюзной организации (технического инспектора труда *в случае их наличия*) для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
2. Создавать на объектах Общества систему обеспечения пожарной безопасности, направленную на предотвращение возникновения пожаров и воздействия на людей опасных факторов пожара, в том числе их вторичных проявлений, при их возникновении.
3. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин, условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
4. Оборудовать и обеспечивать объекты системами и средствами противопожарной защиты, содержать их в исправном состоянии посредством технического обслуживания, ремонта и модернизации;
5. Выделять на мероприятия по обеспечению пожарной безопасности денежные средства в размере, предусмотренные утвержденным бизнес-планом Общества;
6. Разрабатывать инструкции о мерах пожарной безопасности в соответствии с установленными требованиями и предоставлять работникам Общества для ознакомления;
7. Обучать своих работников мерам пожарной безопасности путем проведения противопожарных инструктажей и прохождения пожарно-технического минимума;
8. Организовывать работу Пожарно-технической комиссии, в целях организации и осуществления работ по предупреждению пожаров.
9. **РАБОТНИКИ ОБЯЗУЮТСЯ:**
10. Соблюдать на производстве требования охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, стандартов, норм и правил, утвержденных в установленном порядке;
11. Поддерживать противопожарный режим, в том числе не допускать курения, в соответствии с распорядительными и локально-нормативными документами Общества;
12. Знать пожарную опасность технологических процессов;
13. Не допускать производства работ с применением открытого огня на территории Работодателя, без оформления в установленном порядке наряда-допуска на выполнение огневых работ;
14. Поддерживать исправное состояние и постоянную готовность к действию имеющихся средств и систем противопожарной защиты;
15. Не допускать загромождения пожарных подъездов к зданиям и сооружениям, пожарным гидрантам, а также эвакуационных путей и подступов к пожарному оборудованию;
16. В случае возникновения пожара или аварии немедленно вызывать пожарные и аварийно-спасательные формирования, принимать возможные меры по эвакуации людей и ликвидации пожара или аварии имеющимися средствами.
17. **ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН РАБОТНИКОВ ОБЯЗУЕТСЯ:**
	* 1. Отстаивать интересы и требования Работников – членов Профсоюзной организации по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.
		2. Обеспечивать постоянный контроль за выполнением Работодателем мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве и предоставлением предусмотренных льгот и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда.
		3. Участвовать в проведении ежегодного анализа общей заболеваемости Работников Общества с целью выявления неблагоприятных производственных факторов, санитарно-бытовых условий на рабочих местах и разработки рекомендаций для работодателя по обеспечению нуждающихся санаторно-курортным и профилактическим лечением.
		4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.
		5. Оказывать практическую помощь Работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
		6. Принимать участие в разработке и согласовании планов по улучшению условий труда в Обществе.

# 8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ

1. **РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗУЕТСЯ:**
2. В рамках обеспечения Общества высококвалифицированными специалистами международного уровня,при наличии финансовых возможностейподдерживать программы магистерской подготовки, реализуемые совместно ведущими российскими и зарубежными техническими ВУЗами.
3. Реализовывать комплекс мероприятий по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения профессиональной адаптации и профессионального роста.
4. Иногородним Молодым специалистам, работающим в Обществе компенсировать расходы по оплате проживания в жилых помещениях (наем квартиры, проживание в гостинице) ежемесячно в размере не более 10880 рублей. Данные выплаты производятся в соответствии с ЛНД действующим в Обществе.
5. **ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЯЗУЕТСЯ:**
6. Оказывать содействие в реализации и пропаганде корпоративных программ по работе с молодыми работниками.
7. Обеспечить при выборном органе Профсоюзной организации создание молодежной комиссии  с включением в нее представителей Совета молодых специалистов в соответствии с Положением Компании «Организация работ с молодыми специалистами ПАО «НК «Роснефть» № П2-03 Р-0481**.**
8. Оказывать всемерную помощь Совету молодых специалистов (в соответствии с Положением Компании «Организация работ с молодыми специалистами ПАО «НК «Роснефть»» № П2-03 Р-0481) в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

#

# 9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

1. Стороны, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, а также за нарушение или невыполнение обязательств, принятых на себя Коллективным договором.
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его. Стороны обязуются не реже одного раза в год проводить совместные заседания по рассмотрению итогов выполнения Коллективного договора.
3. Контроль выполнения данного Коллективного договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством. При выявлении нарушений или невыполнения Коллективного договора Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный срок, провести взаимные консультации по существу выявленных нарушений и принять решение в письменном виде.
4. Каждая из сторон, подписавших Коллективный договор, признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок или договоренностей.

|  |  |
| --- | --- |
| Генеральный директор ОАО «АНХК» п/п И. В. Кукс | Председатель Объединенной организации Профсоюза ОАО «АНХК»  п/п А. А. Украинцев  |

#

# ПРИЛОЖЕНИЯ

Таблица 1

**Перечень Приложений к Коллективному договору ОАО «АНХК»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **НОМЕР ПРИЛОЖЕНИЯ** | **НАИМЕНОВАНИЕ ПРИЛОЖЕНИЯ** | **ПРИМЕЧАНИЕ** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 | Перечень профессий и должностей Работников Общества, имеющих право на получение молока в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. № 45н» | Включено в настоящий файл |
| 2 | Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания. | Включено в настоящий файл |
| 3 | Перечень материальных средств и услуг, предоставляемых в бесплатное пользование Профсоюзной организации | Включено в настоящий файл |
| 4 | Типовые нормы бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам АО «АНХК» | Включено в настоящий файл |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ ОТ 16 ФЕВРАЛЯ 2009 Г. № 45Н».**

|  |  |
| --- | --- |
|  **Производство** **Цех** **Установка** | **Должность, профессия в соответствии со штатным расписанием** |
| **НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЕ ПРОИЗВОДСТВО** |
| **Ц Е Х 8/14 - Перегонка сернистой нефти, гидрирование и гидроочистка** |
| Установка 35/6- каталитического риформинга | Машинист технологических насосовОператор технологических установок Машинист компрессорных установокНачальник установки |
| Установка каталитического риформинга 35/11-1000 | Оператор технологических установокМашинист технологических насосовМашинист компрессорных установокНачальник установкиЗаместитель начальника установкиМеханик  |
| Установка 24/6 – гидроочистка дизельного топлива | Оператор технологических установокМашинист технологических насосовМашинист компрессорных установокНачальник установки Механик |
| Установка по перегонке сернистых нефтей и выработка из них нефтепродуктов(Г-64) | Оператор технологических установокНачальник установки Механик |
| Товарная группа парки (9, 21, 27кв.); парки 21А, 26А, насосная 70/11 | Оператор товарныйНачальник группыСлесарь – ремонтник |
| Воздушная компрессорная 72\3 | Машинист компрессорных установок |
| Установка 209 – переработка продуктов гидрирования, п. 18а | Оператор технологических установокМашинист технологических насосовНачальник установки |
| Реагентное хозяйство | Оператор товарныйСлесарь по ремонту технологических установок |
| Установка каталитического риформинга легкой прямогонной нафты | Начальник установкиМеханикОператор технологических установокМашинист технологических насосовМашинист компрессорных установокИнженер |
| Вспомогательный персонал | КладовщикТракторист  |
| ИТР | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаИнженер-технолог Начальник сменыНачальник хозяйства |
| **Ц Е Х 11 – Перегонка и крекирование сернистой нефти** |
| Комбинированная установка ГК-3 | Оператор технологических установокМашинист технологических насосовМашинист компрессорных установокНачальник установкиЗаместитель начальника установки ГК-3Инженер-технологМеханик  |
| Установка ЭЛОУ-10\6, парки 1 «В», 6А, 25, 66 | Оператор технологических установокОператор товарныйНачальник установкиМеханик  |
| Насосная 70/13,Товарные парки 5,14 | Оператор товарный |
| Блок подогрева промышленной теплофикационной воды | Оператор товарный |
| Блок подогрева теплофикационной воды | Оператор технологических установок |
| Воздушная компрессорная 72\2 | Машинист компрессорных установок |
| Ремонтный персонал | Слесарь – ремонтник |
| Участок по чистке технологического оборудования, резервуаров и устройств установок и объектов производства | ЧистильщикМастер участка |
| Товарная группа (парки 2,3) 70/22  | Оператор товарный   |
| Парк №69, насосная 70/9 | Оператор товарный   |
| Воздушная компрессорная 72/4 | Машинист компрессорных установок |
| Вспомогательный персонал | Тракторист Кладовщик  |
| ИТР  | Начальник цеха Заместитель начальника цехаНачальник сменыНачальник установки Механик Начальник группы  |
| **Ц Е Х 12 – Цех производственной канализации** |
| Участок производственной канализации | Машинист экскаватораСлесарь-ремонтникМашинист насосных установокЭлектрогазосварщикТракторист |
| 79\1,2,3,4 (БОВ) | Машинист насосных установокОператор товарный  |
| Ремонтная группа установок 79\1,2,3,4 (БОВ) | Слесарь-ремонтник |
| Установки 101, 101”А” (очистные сооружения)  | Оператор товарныйМашинист насосных установок |
| Ремонтный персонал установок 101, 101 «А» | Слесарь-ремонтник |
| Участок для ликвидации и локализации очага загрязнения нефтепродуктами  | Оператор товарный |
| Ремонтный персонал | Машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания Электрогазосварщик  |
| Вспомогательный персонал | Тракторист КладовщикМашинист экскаватора Чистильщик |
| ИТР | Начальник цеха Заместитель начальника цехаСменный мастерСтарший мастерМастерМеханикМеханик установкиНачальник установкиНачальник участкаМеханик участка |
| **Ц Е Х 17\19 - Фракционирование и очистка газов от сернистых соединений, производство кокса и битума** |
| Установка по производству нефтекокса 21-10\3М | Оператор технологических установокМашинист технологических насосовМашинист крана (крановщик)Начальник установкиЗаместитель начальника установкиМеханик  |
| ГФУ | Оператор технологических установокМашинист технологических насосовНачальник установки Механик  |
| Установка сероочистки 75 | Оператор технологических установок |
| Установка сероочистки 1571 | Оператор технологических установокНачальник установки |
| Парки сжиженных газов 1548\1549 | Оператор товарный  |
| БОВ  | Машинист насосных установок |
| Установка 19/6  | Оператор технологических установокМашинист технологических насосовНачальник установкиМеханик Инженер-технолог |
| Участок по затариванию и отгрузке н/битума | Водитель автомобиля (автопогрузчик г/п 5 тн.)СтропальщикМашинист крана (крановщик)Оператор товарныйНачальник участка |
| Ремонтный персонал | Электрогазосварщик Слесарь по ремонту технологических установок |
| Вспомогательный персонал | Кладовщик Машинист экскаватораВодитель погрузчика |
| Товарная группа (парк 15/38) 70/8  | Оператор товарный |
| ИТР  | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаНачальник сменыНачальник установки Инженер-технологГлавный специалист |
| Установка производства метил-трет-бутилового эфира | Начальник установки Механик Оператор технологических установок Машинист технологических насосов  |
| Блок оборотного водоснабжения. Насосная БОВ. Объект 79/5 | Оператор технологических установок |
| **Ц Е Х 18 – Перегонка сернистой нефти** |
| Установка по перегонке сернистой нефти (11/4) | Оператор технологических установокМашинист технологических насосовНачальник установкиЗаместитель начальника установкиМеханик  |
| Товарные парки 31, 62, 65, 68, 54 насосные 70\20, 70\19 | Оператор товарныйНачальник паркаМеханик |
| Установка компремирования сернистого газа (74\5, 74/9) | Машинист компрессорных установокНачальник установки Механик  |
| Ремонтный персонал | Слесарь-ремонтник  |
| Вспомогательный персонал | ТрактористКладовщикВодитель погрузчика |
| ИТР | Начальник цеха Заместитель начальника цехаНачальник сменыИнженер-технолог |
| **Ц Е Х 6 КИП – Контрольно-измерительных приборов и автоматики** |
| Участки по ремонту и обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматики в цехах производства | Приборист Приборист (дежурный)Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ТокарьЭлектрогазосварщик Кладовщик  |
| ИТР | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаНачальник участкаСтарший мастер участкаСтарший мастерСтарший мастер по ремонту приборов и аппаратурыИнженер по автоматизации и механизации производственных процессовВедущий инженер по автоматизации и механизации производственных процессов |
| **ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕХИМИИ** |
| **Цех 20/23-71- очистка, разделение газа и производство водорода и аминов** |
| Руководители и специалисты | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаНачальник установкиИнженер-технологМеханикНачальник смены |
| Объект 300/301. Установка очистки бедных, богатых и крекинг газов | Аппаратчик очистки газа |
| Объект 179. Установка по производству углеводородов. | Аппаратчик газоразделения |
| Объект 75. Установка очистки бедных, богатых и крекинг газов. | Машинист компрессорных установок |
| Объект 193. Установка по производству углеводородов. | Оператор технологических установокАппаратчик подготовки сырья и отпуска п/ф и продукции |
| Узел налива сжиженных газов. | Сливщик-разливщик |
| Объект 315. Установка извлечения водорода из водородосодержащих газов «Медал». | Оператор технологических установок |
| Объект 179,323. Установка по производству метил-трет-бутилового эфира (МТБЭ). | Оператор (ст.) технологических установокОператор технологических установокМашинист технологических насосов |
| Установка 71/72 – производство аминов | Заместитель начальника цехаВедущий инженер-технологНачальник установкиМеханик |
| Объект 1632-1636 | Оператор товарный |
| Вспомогательный персонал | Кладовщик |
| **Цех 86/57 – производство серной кислоты, гидроочистка нефтепродуктов и раскисление щелочных отходов** |
| Руководители и специалисты | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаМеханик |
| Установка 86 – производство серной кислоты | Заместитель начальника цехаМеханикНачальник установки |
| Установка 57/133 – гидроочистка нефтепродуктов | Заместитель начальника цехаМеханикНачальник установки |
| Установка 57/133 – гидроочистка нефтепродуктовБлок 913, объект 915-916 | Оператор технологических установокОператор (ст.) технологических установокМашинист технологических насосов |
| Установка 57/133 – гидроочистка нефтепродуктовОбъект 932/933, 920/922, 343, участок по извлечению нефтепродукта из грунта | Оператор технологических установокОператор товарный Мастер участка |
| Установка 1-14 – раскисление щелочных отходов | МеханикНачальник сменыНачальник установки |
| Установка 1-14Объект 340/341, 350, 356 | Оператор (ст) технологических установокОператор технологических установокАппаратчик сжигания |
| Установка 1-14Объект 342, 346,385 | Начальник отделенияОператор товарный Сливщик-разливщик |
| Вспомогательный персонал | КладовщикЧистильщик  |
| **19/47 – цех каталитического риформинга углеводородосодержащих газов и производства водорода для синтеза аммиака** |
| Руководители и специалисты | Начальник цехаЗаместитель начальника цеха Начальник установки Начальник сменыИнженер – технологМеханик |
| Объект 71 | Аппаратчик очистки газа  |
| Объект 72 | Оператор технологических установок |
| Объект 96 | Машинист газодувных машин |
| Объект 52 | Машинист компрессорных установок |
| Объект 69/70 | Аппаратчик очистки газаМашинист насосных установок Оператор технологических установок |
| Объект 80 Отделение очистки | Аппаратчик очистки газа Машинист насосных установок  |
| Объект 80 Отделение регенерации | Аппаратчик очистки газа Аппаратчик десорбции |
| Объект 78 (Компрессия синтез – газа и водорода) | Машинист компрессорных установок  |
| Вспомогательный персонал | Кладовщик Тракторист |
| **Цех 39/61- производство метилового спирта, гидрирование сернистых нефтепродуктов** |
| Руководители и специалисты | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаНачальник установкиМеханик |
| Блоки №130, 131 (гидрирование в паровой фазе сернистых нефтепродуктов) | Оператор технологических установокМашинист технологических насосовНачальник установкиМеханик |
| Блоки 140, 140/0 (производство метилового спирта, аммиака) | Оператор технологических установокЗаместитель начальника цехаНачальник установкиНачальник сменыМеханик |
| Объект 139 (машинный зал производства метилового спирта) | Машинист компрессорных установок |
| Установка ректификации метилового спирта | Оператор технологических установок Оператор товарный |
| Установка 1669 (переработка гидрогенизата ЛКГ) | Оператор технологических установок  |
| Объект 172,149 (отмывка богатого газа) | Оператор технологических установок  |
| Объект 143/144 (резервуарный парк полуфабрикатов) | Оператор товарный |
| Объект 1338/1339,1337 (резервуарный парк) | Оператор товарный |
| Вспомогательный персонал | Чистильщик Кладовщик |
| **Цех 135/136 – производства бутиловых спиртов методом оксосинтеза** |
| Руководители и специалисты | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаНачальник установкиМеханик |
| Об.1691 (компрессия ретурного газа) | Начальник установкиМеханикМашинист компрессорных установок |
| Об.1692 (очистка ретурного газа от СО2 моноэтаноламином) | Аппаратчик очистки газа |
| Об.115 (зал сырьевых насосов) | Начальник установкиМашинист технологических насосов |
| Вспомогательный персонал | Кладовщик |
| **Цех 12/44- производство азота и кислорода методом глубокого холода** |
| Руководители и специалисты | Начальник цеха Заместитель начальник цеха Механик Начальник смены  |
| Объект 199. Уст-ка получения и компрессии азота и кислорода в схему производства аммиака | Начальник установки Аппаратчик (ст) воздухоразделения Аппаратчик воздухоразделения Машинист компрессорных установок |
| Установка 44. Производство азота и кислорода в схему производства аммиакаОбъект 1721, Объект 1740 | Начальник установки Аппаратчик воздухоразделения Машинист компрессорных установок |
| Объект 1489. Установка компрессии и осушки сжатого воздуха | Машинист компрессорных установокАппаратчик осушки газа |
| Ацетиленовая установка | Начальник установки Генераторщик ацетиленовой установкиОператор товарный |
| Углекислородная установка | Начальник установки Оператор товарныйНаполнитель баллоновОператор (ст) технологических установокМашинист компрессорных установок |
| Ремонтная группа | Слесарь-ремонтникЭлектрогазосварщик |
| Вспомогательный персонал | Кладовщик |
| **Цех 20 (КИП) – контрольно-измерительных приборов** |
| Руководители и специалисты | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаСтарший мастерИнженер – электроникИнженер по организации эксплуатации и ремонтуИнженер по автоматизации производственных процессовВедущий инженер по автоматизированным системам управления производствомВедущий инженер по метрологииМеханик |
| Ремонтный персонал | ЭлектрогазосварщикТокарь |
| Участок КИПиА цеха 19/47 | Старший мастерСлесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Участок КИПиА цеха 39/61Блок №130,131 (гидрирование в паровой фазе сернистых нефтепродуктов) | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Участок КИПиА цеха 39/61Блок №140,140/0 (производство метилового спирта, аммиака) | МастерСлесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Участок КИПиА цеха 20/23-71 | Старший мастерМастерСлесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Участок КИПиА цеха 135/136 | Старший мастерСлесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Участок КИПиА цеха 12/44 | МастерСлесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Участок КИПиА цеха 86/57Установка 86 (производство серной кислоты) | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Участок КИПиА цеха 86/57Установка 57 (гидроочистка) | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Участок КИПиА цеха 86/57Установка 1/14 (раскисление щелочных отходов) | МастерСлесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Группа автоматики СБиПАЗ | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Участок эксплуатации КИПиА завода | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматикеЭлектрогазосварщик |
| Участок дежурных прибористов по ремонту и обслуживанию КИПиА на технологических установках | Приборист (дежурный)  |
| **ПРОИЗВОДСТВО МАСЕЛ** |
| **Цех 101- Депарафинизация нефтепродуктов, селективная гидроочистка** |
| Руководители и специалисты | Начальник цехаЗам. начальника цехаВедущий инженерНачальник участка эксплуатации КИПИнженер по автоматизации и механизации производственных процессовСпециалистМастер по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| Депарафинизация масел установки 39/7 и резервуарного парка 45  | Начальник установки Зам. начальника установкиМеханик Мастер по ремонту оборудованияОператор (ст.) технологических установокОператор технологических установок Машинист компрессорных установок |
| Гидроочистка и каталитическая депарафинизация масляных фракций установки Г-24 | Начальник установкиМеханик Оператор (ст.) технологических установокОператор технологических установокМашинист компрессорных установок |
| Селективная очистка масел фенолом установки А-37/3 и резервуарного парка 44, 44а | Начальник установкиМеханикОператор (ст.) технологических установокОператор технологических установок |
| Деасфальтизация гудрона пропаном установки 36/2М и резервуарного парка 36  | Начальник установкиМеханик Оператор (ст.) технологических установокОператор технологических установокМашинист технологических насосов |
| Ремонтный персонал | Приборист  |
| Вспомогательный персонал | Кладовщик  |
| **Цех 102/104- Приготовление, фасовка и отгрузка масел** |
| Руководители и специалисты | Начальник цехаЗам. начальника цехаВедущий инженерНачальник участка КИП и АМастер по ремонту приборов и аппаратурыВедущий инженер по АСУТП |
| Товарно-реагентное хозяйство, насосные 70/15, 70/14, 217/4, эстакады 107, 217/1, 217/4, парки 52, 53 | Начальник установкиМеханик Оператор товарный (ст.)Оператор товарный  |
| Фасовка товарных масел в 200л. Бочки и 20л. Канистры, установка 217 | Начальник установкиМеханик Оператор товарный (ст.)Оператор товарный ГрузчикВодитель автомобиля (а/погрузчика г/п 5 тн.)Наладчик технологического оборудования |
| Приготовление, хранение и откачка товарных масел, насосная 70/12, парки 42, 42А, 48, 49 | Начальник установкиМеханик Оператор товарный (ст.)Оператор товарный Грузчик |
| Приготовление, хранение и отгрузка товарных масел, установка 70/23 | Начальник установкиМеханик Оператор товарный (ст.)Оператор товарный Машинист технологических насосов |
| Установка товарного хозяйства: парки 8, 9, 10/10а, объекты 13, 63, насосная пенообразователя, эстакада налива 3 | Начальник установкиМеханик Оператор товарный (ст.)Оператор товарный |
| Изготовление полимерной тары и фасовка масел в канистры | Начальник установкиМеханик участкаЛитейщики пластмасс Наладчики машин и авт. Линий по производству изделий из пластмасс Оператор товарный (ст.)Оператор товарный |
| Ремонтный персонал | ЧистильщикПриборист |
| Вспомогательный персонал | Кладовщик  |
| **Цех 103- гидрирование сернистых нефтепродуктов** |
| Руководители и специалисты | Начальник цехаЗам. начальника цехаМеханикМастер по контрольно-измерительным приборам и автоматикеВедущий инженер Инженер по АСУТП |
| Гидрокрекинг дистиллята вакуумного объекты 123 система I, 115, 117, 165 | Начальник установки Механик Оператор технологических установокМашинист технологических насосовМашинист компрессорных установок |
| Дистилляция гидрогенизата гидрокрекинга дистиллята вакуумного, установка 332 | Начальник установки Оператор технологических установок |
| Дистилляция гидрогенизата гидрокрекинга дистиллята вакуумного объект 1021 | Оператор технологических установок |
| Производство светлых нефтепродуктовобъекты 141/142, 145/148 (промежуточные парки) | Оператор товарныйНачальник парка |
| Ремонтный персонал | ЧистильщикПриборист |
| Вспомогательный персонал | Кладовщик |
| **Управление сопровождения производства** |
|  | Механик по виброконтролю и вибродиагностикеМеханикИнженер по ремонтуМеханик по ремонту и эксплуатации |
| **УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ** |
| **Цех 52/152 – цех нейтрализации и очистки промышленных и хозяйственно-бытовых сточных вод.** |
| Объекты:1351/10, 1351/11, 1351/17/1, 1351/17а/1 | Оператор на аэротенках |
| Объекты: 1351/2, 1351/1/1, 1351/2/1, 1351/1, 1351/3, 1351/3а, 1351/3/1, 1351/3/3б | Оператор на решетке |
| Объекты:1351/7/1, 1351/8/1, 1351/10/1, 1351/13/1, 1351/14/1, 1351/13, 1351/14, 1351/5а, 1351/21/1, 1351/15, 1351/17, 1351/18, 1351/20, 1351/29 | Оператор на отстойниках |
| Объект 1351/21 | Оператор на фильтрах |
| Объекты:1351/23, 1351/15 | Машинист компрессорных установок |
| Объект 1351/28,резервуары:30, 31, 32, 34, 35, 36, 367 | Машинист насосных установок |
| Объект 1351/19/1 | Начальник лабораторииИнженер – химикЛаборант химического анализа Лаборант – микробиолог |
| Установка УФОобъект 41, 41а | Оператор ДПУ в водопроводно-канализационном хозяйстве |
| Пруд-отстойник | Оператор на иловых площадкахмашинист землесосного плавучего несамоходного снаряда |
| Все объекты цеха | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаНачальник участкаМеханикНачальник сменыСлесарь – ремонтникСлесарь аварийно-восстановительных работ |
| **Цех 53/83– цех водоснабжения промплощадки** |
| Об.801, об.860, об.884 | Машинист насосных установок |
| Об.885, об.886,  | Машинист насосных установок |
| Об.903 – хлораторная | Оператор хлораторной установки слесарь-ремонтник |
| Об.1899 – фильтровальная станция | Оператор на фильтрах |
| Об.1899 – лаборатория | Инженер – лаборантЛаборант хим.анализа |
| Об.1899 – лаборатория | Лаборант – микробиолог |
| Все объекты цеха  | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаСтарший механикНачальник сменыИнженер-технологСлесарь – ремонтникМашинист землесосного плавучего несамоходного снаряда  |
| **Цех 55/76– цех водоснабжения и канализации промпредприятий.** |
| Все объекты цеха | Начальник цехаЗам. начальника цехаМеханик Начальник участкаНачальник сменыМастер участка |
| Дежурный персонал | Машинист насосных установок |
| Участок №1, блоки оборотного водоснабжения | Машинист насосных установок |
| Участок № 2, сети ВиК и очистные сооружения | Слесарь аварийно-восстановительных работОбходчик водопроводно-канализационной сетиОператор на иловых площадках |
| Участок № 3, сети ВиК и очистные сооружения | Оператор очистных сооружениймашинист насосных установок Слесарь ремонтникСлесарь АВР |
| Все объекты цеха – ремонтный персонал | Электрогазосварщик |
| **Цех 56 – ремонтно-механический цех** |
| Все объекты цеха | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаМеханикНачальник участкаМастер участкаИнженер – электроникКладовщик |
| Механическая мастерская | Токарь |
| Объекты УООСВиВ | Слесарь КИП и А |
| Транспортная группа | Водитель погрузчикаМашинист экскаватораТрактористМашинист бульдозераВодитель автомобиля (а/кран)Водитель автомобиля (грузовой)Водитель автомобиля (легковой)Слесарь по ремонту автомобилей  |
| Объекты УООСВиВ – участок по капремонту сетей ВиК | Монтажник наружных трубопроводовЭлектрогазосварщик |
| **БЛОК ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА** |
| **Цех по капитальному ремонту электрооборудования** |
|  | КладовщикМастер |
| Отделение по ремонту высоковольтных машин | Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Электромонтер по испытаниям иизмерениям |
| Отделение по ремонту низковольтных электродвигателей | Сборщик электрических машин и аппаратовКонтролёр сборки электрических машин, аппаратов и приборовЭлектромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования  |
| Группа по ремонту электрических машин постоянного токаГруппа по ремонту электрических машин переменного тока | Обмотчик элементов электрических машин |
| Отделение оснастки и ремонта трансформаторов | Слесарь-ремонтник Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ТМХ)Водитель автомобиля (газ г/п 4,0 тн. Борт.)ТокарьМашинист крана (крановщик)ЭлектрогазосварщикБалансировщик деталей и узлов |
| **Цех по эксплуатации оборудования нефтеперерабатывающего производства, производства масел, производства по приготовлению и отгрузке** |
|  | Начальник цехаЗаместитель начальника цеха Старший мастер цехаМастерКладовщик  |
| Участки  | Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудованияМастер Старший мастерВодитель автомобиля (автопогрузчик г/п 7 тн.)Водитель автомобиля ТокарьЭлектрогазосварщик  |
| Оперативная группа  | Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудованияСменный мастер  |
| **Цех по эксплуатации оборудования производства нефтехимии, цеха межцеховых коммуникаций и управления охраны окружающей среды, водоснабжения и водоотведения** |
|  | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаИнженер Инженер по подготовке производства |
| Участки 1, 2, 8 | Мастер участка Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования  |
| Участок 3 | Сменный мастерЭлектромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| Участок 4 | Мастер участка Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудованияЭнергетик |
| Участок 5, 14 | ЭнергетикЭлектромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| Участок 6-7, 10-13 | Мастер участкаЭнергетикЭлектромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| Участок 15 | Мастер участкаСлесарь по ремонту и облуживанию тепловых пунктовЭлектрогазосварщик |
| Участок 16 | ЭнергетикЭлектромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| **Цех по производству тепловой энергии** |
| Установка 267 по производству пара и теплофикационной воды | Оператор технологических установокОператор котельнойНачальник установкиМеханик установки  |
| Установка 262 по производству химочищенной воды | Оператор технологических установокНачальник установки  |
| Блок подготовки теплофикационной воды | Оператор технологических установок |
| **Цех по эксплуатации электрических сетей** |
| 5 электрический район | Аккумуляторщик |
| **Цех по эксплуатации тепловых сетей** |
| 1-3 тепловые районы | Электрогазосварщик |
| **Центральная электротехническая лаборатория** |
| Участок по нефтеперерабатывающему производству, производству масел, производству готовой продукции и отгрузки | Заместитель начальника лабораторииИнженер-энергетикИнженер-электроникЭлектромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
| Участок по кабельным и воздушным линиям | Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий |
| Участок по сетевому и подстанционному оборудованию | Электромонтер по испытаниям и измерениямЭлектромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматикиЛаборант химического анализаИнженер-электроник СРЗ и ЭАИнженер-химик |
| **СКЛАДСКОЕ ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ** |
| **Цех МТО** |
|  | Начальник цехаЗам. начальника цехаМеханикЭнергетикМастер |
| Участок №1 | Кладовщик, кладовщик (старший) (склад №№1, 27; 25; 8; 18; 35, 38; 73; 37; 50; 64; 102; 46; 107; 111; 115; 2; 3; 6; 10; 74; 75; 34; 54; 28, 80; 106, 82).Оператор товарныйГрузчикКонтролер изделий, полуфабрикатов и материаловОператор ЭВМ и ВМНачальник участкаМастерИнженер |
| Участок №2 | ГрузчикТакелажникНачальник участкаСтарший мастерМастер |
| Ремонтная Группа | ЭлектрогазосварщикСлесарь-сантехникСлесарь-ремонтникСлесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машинВодитель автомобиля (а/погрузчик г/п 5тн.)ТокарьМашинист крана (крановщик) |
| Энергогруппа | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудованияЭлектрослесарь по ремонту электрических машинАккумуляторщик |
| Участок по переработке металлолома | ГазорезчикМастер |
| **Ремонтно–эксплуатационный цех** |
|  | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаМеханикЭнергетикЭлектромеханик |
| Полигон промышленных отходов | Подсобный рабочий |
| Дорожныйучасток | Начальник участкаДорожный рабочий |
| Энергогруппа | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудованияСлесарь – электрик по ремонту электрооборудования |
| Ремонтная группа, группа автопогрузчиков | МастерСлесарь-ремонтникСлесарь по ремонту автомобилейВодитель автомобиля Водитель автомобиля (а/погрузчика г/п 5 тн.)ТрактористМашинист рубительной машиныЭлектрогазосварщик |
| Склад №65 | Кладовщик |
| Участок озеленения | Рабочий зелёного хозяйства |
| Молокопункты | Грузчик |
| АЗС-1 | Оператор заправочной станции |
| Автомойка | Машинист моечных машин |
| **БЛОК ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ПО ТОВАРНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ** |
| **Цех 1 – цех по приготовлению и отгрузке нефтехимпродукции** |
|  | Оператор товарный Машинист технологических насосовСлесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Сливщик-разливщикЧистильщикКладовщикНачальник цехаЗаместитель начальника цехаНачальник резервуарного паркаМеханик цехаМеханикМастер участкаМастерМастер сменыИнженер-технологНачальник установки |
| **Цех 2 – цех по приготовлению и отгрузке нефтепродукции** |
|  | Оператор товарный Машинист технологических насосовСлесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматикеСливщик-разливщикЧистильщикКладовщикНачальник цехаЗаместитель начальника цехаНачальник резервуарного паркаМеханик цехаМеханикМастер участкаМастерМастер сменыИнженер-технологНачальник установки |
| **Цех по межцеховым коммуникациям** |
| Отделение по эксплуатации межцеховых коммуникаций химических производств |
| Сменный персонал | Трубопроводчик линейныйОператор теплового пункта |
| Бригада №1, бригада №2, бригада №3, бригада №4 | Трубопроводчик линейный |
| Отделение по эксплуатации межцеховых коммуникаций нефтеперерабатывающих производств |
| Сменный персонал | Оператор товарный  |
| Бригада №7, бригада №8, бригада №9, бригада №10 | Оператор товарный |
| Вспомогательный персонал | КладовщикПрибористВодитель автомобиля |
| Руководители и специалисты | Начальник цеха Заместитель начальника цехаЗаместитель начальника цеха (по эксплуатации)Механик цеха МеханикИнженер-технолог 2 категорииСменный мастерМастер бригады №1,2,3,4 |
| **САНИТАРНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ** |
|  | Ведущий химикХимикИнженер-лаборантВедущий инженер по вентиляцииИнженер по вентиляцииЛаборант по анализу газов и пылиЛаборант химического анализа ГидрогеологКладовщик |
| **ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР – УПРАВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА** |
| **Отдел технического контроля, отделение испытаний продукции нефтеперерабатывающих, химических и нефтехимических производств (объекты 11,81/3.1205, участки в объектах 81/4, 2090.1721.415. 408.409)** |
| Все объекты | Инженер КИПиАИнженер-лаборант  |
| Лаборатория бензинов и нефтехими, группа испытаний бензинов, нефтехимической и химической продукции (объект 1205) | Начальник лаборатории – руководитель группыИнженер-лаборантЛаборант химического анализаКонтролер по качеству нефти и нефтепродуктов − пробоотборщик |
| Лаборатория топлив, группа испытаний топлив и битумов (объект 11) | Начальник лаборатории – руководитель группыИнженер-лаборантЛаборант химического анализа Контролер по качеству нефти и нефтепродуктов − пробоотборщик |
| Лаборатория газов, группа испытаний газов(участки в объектах 415, 1721, 2090, 408, 409) | Начальник лаборатории – руководитель группыИнженер-лаборантЛаборант химического анализа. |
| Лаборатория масел, группа испытаний масел (объект 81/3) | Начальник лаборатории – руководитель группыИнженер-лаборантЛаборант химического анализа  |
| Группа моторных испытаний топлив и масел (объект 1205) | Руководитель группыМашинист по моторным испытаниям топлив  |
| **Лаборатория технологического контроля**  |
|  | Начальник лабораторииЗаместитель начальника лаборатории  |
| Группа по контролю топлив (объект 81/1) | Руководитель группыИнженер-лаборантЛаборант химического анализаКонтролер по качеству нефти и нефтепродуктов |
| Группа по контролю газов (участок в объекте 1576) | Руководитель группыИнженер-лаборантЛаборант химического анализа  |
| Группа анализов вод и промстоков (объект 81/1) | Руководитель группыИнженер-лаборантЛаборант химического анализа  |
| Вспомогательный персонал (объект 81/1, участок в объекте 1576) | Кладовщик |
| **Центральная лаборатория, отделение испытаний катализаторов и спецанализов(объект 415, участок в объекте 199)** |
| Аналитическая группа | Руководитель группыВедущий инженерИнженер-лаборант Лаборант химического анализа |
| Группа контроля производства | Руководитель группыИнженер-лаборант Ведущий инженерЛаборант химического анализа |
| Отдел технологического мониторинга | Главный специалист по нефтехимииВедущий инженерИнженер-лаборант Начальник отдела |
| Отдел инструментальных методов анализа | Начальник отделаВедущий инженерИнженер-лаборантЛаборант химического анализа |
| Вспомогательный персонал | Слесарь-ремонтникЭлектромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудованияСтеклодув |
| **Управление (объект 415)** |
| Все объекты ИЦ-УКК | Энергетик |
| Отдел ЛИМС и обеспечения испытаний, отделение стандартизации | Руководитель группыИнженер-лаборантИнженер по качеству  |
| **БЛОК ГЛАВНОГО МЕТРОЛОГА** |
| **Цех контрольно-измерительных приборов и автоматизации** |
|  | Слесарь по КИП и АТранспортировщикЛитейщик пластмассКладовщикЭлектрогазосварщик |
| **Метрологическая лаборатория** |
|  | Инженер по метрологии Техник по метрологииСлесарь-инструментальщик |
| **ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ** |
| Бюро нормоконтроля, оформления и размножения технической документации ОИП | Оператор копировальных и множительных машин |
| **БЛОК ГЛАВНОГО МЕХАНИКА** |
| **РЕМОНТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО** |
| **Цех по ремонту объектов структурных подразделений** |
| Участок по ремонту технологических установок производств по НП, НХ и ТП | Начальник цехаСтарший мастерМастер по ремонтуСлесарь по ремонту технологических установокЭлектрогазосварщик |
| Участок по ремонту и обслуживанию лифтов объектов соцкультбыта и промплощадки и изготовлению нестандартного оборудования.Группа по ремонту и изготовлению нестандартного оборудования | Начальник участкаЭлектромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудованияСлесарь-ремонтникГрузчик |
| Участок по ремонту запорной аппаратуры | Начальник участкаМастер по ремонтуСлесарь по ремонту технологических установокОператор станков с программным управлениемЭлектрогазосварщикТокарьКонтролер материалов, металлов, п/ф и изделийСтаночник широкого профиляКладовщик |
| Участок по ремонту межцеховых коммуникаций | Мастер Слесарь по ремонту технологических установокЭлектрогазосварщик |
| Участок по ремонту технологического оборудования товарного производства | Слесарь по ремонту технологических установокЭлектрогазосварщик |
| **Цех по ремонту объектов нефтеперерабатывающего производства и производства масел** |
| ИТР | Начальник цехаЗаместитель начальника цеха (по ремонту машинного оборудования)Заместитель начальника цеха (по ремонту технологического оборудования)Мастер Мастер по ремонту оборудованияНачальник участка Механик цеха Инженер по сварке 1 категорииМеханик по ремонту оборудованияВедущий инженер по наладке и испытаниямМеханикКладовщик |
| Участок по ремонту технологического оборудования.Участок по ремонту насосов, группа по ремонту насосов (сменный).Участок по ремонту компрессорного оборудования.Участок по ремонту и изготовлению технологического оборудования. | Слесарь по ремонту технологических установокЭлектрогазосварщикТокарь  |
| Механический участок | Токарь Фрезеровщик Шлифовщик Разметчик (сверловщик) Строгальщик Резчик на пилах, ножовках и станкахКонтролёр станочных и слесарных работ  |
| Участок механика цеха | Слесарь-ремонтник Тракторист Токарь |
| Инструментальный участок | Слесарь-инструментальщикКузнец на молотах и прессахТермист на установках ТВЧТокарь Кладовщик  |
| Участок по ремонту и обслуживанию новых объектов | Слесарь по ремонту технологических установок |
| Участок по ремонту технологического оборудования производства масел | Слесарь по ремонту технологических установок Электрогазосварщик |
| **Цех по ремонту объектов производства нефтехимии** |
|  | Начальник цехаЗаместитель начальника цехаМеханик по ремонту оборудованияИнженер-технолог |
| Участок №1 – ремонт технологического оборудования производства нефтехимии | Старший мастерМастер участкаСлесарь по ремонту технологических установокЭлектрогазосварщикЗаливщик свинцовооловянистых сплавов |
| Участок №3– ремонт и обслуживание оборудования производства нефтехимии | МеханикСлесарь-ремонтникМашинист крана (крановщик)ТрактористКладовщик |
| Участок №4 – изготовление запчастей | Мастер участкаКузнец на молотах и прессахТермистТокарьСтаночник широкого профиляФрезеровщикЭлектрогазосварщик |
| Участок №5 – ремонт арматуры высокого давления | Мастер участкаСлесарь по ремонту технологических установок |
| Участок №6 – ремонт технологического оборудования производства нефтехимии ) блоков высокого давления) | Старший мастерМастер участкаСлесарь по ремонту технологических установокЭлектрогазосварщик |
| Участок №7 – технического контроля | Начальник участкаКонтролер станочных и слесарных работ |
| Участок №8 – аварийно-восстановительных работ | Сменный мастерСлесарь по ремонту технологических установок |
| Участок №9 – ремонт и обслуживание вентиляционных систем производства нефтехимии | Мастер участкаКотельщикСлесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционированияЭлектрогазосварщик |
| Участок №10 – оперативное обслуживание технологического оборудования производства нефтехимии | Старший мастерМастер участкаСлесарь по ремонту технологических установокМашинист крана (крановщик)Электрогазосварщик |
| **Цех по ремонту спецоборудования** |
|  | Начальник цехаМашинист автовышки и авто-гидроподьемникаТракторист дв.25,7-44,1 квт (35-60 л.с) |
| Участок по текущему ремонту зданий и сооружений | МалярМастер по ремонтуСтолярПлотник |
| Участок по ремонту оборудования водоснабжения и водоотведения | Слесарь-ремонтникЭлектрогазосварщик |
| Участок абразивных и гидроочистительных работ | Мастер по ремонтуСлесарь по ремонту технол.установокСлесарь по такелажу и груз. ПриспоспособленийПескоструйщик |
| Участок по текущему ремонту зданий и сооружений | Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов |
| **Участок по виброконтролю** |
|  | Старший механик по виброконтролю и вибродиагностикеМеханик по виброконтролю и вибродиагностикеМастер по виброконтролю и вибродиагностикеДефектоскопист по магнитному и ультрозвуковому контролю |
| **УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА** |
| Лаборатория металлов | Лаборант химического анализа Начальник лабораторииРуководитель группыИнженер-технологВедущий инженер – технологЛаборант-металлографСтаночник широкого профиляВедущий инженерЭлектрогазосварщик Дефектоскопист рентгено-гаммаграфированияИнженер |
| Отдел технического надзора за сосудами, технологическими трубопроводами, котлами, паропроводами и динамическим оборудованием. | Руководитель группыВедущий инженерИнженер по техническому надзору |
| Отдел по надзору за зданиями и сооружениями, печами, резервуарами и подъемными сооружениями | Руководитель группыВедущий инженерИнженер по техническому надзору |
| **КСКО** |
| Участок обслуживания энергетического оборудования | Слесарь-ремонтникСлесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционированияЭлектрогазосварщикЭлектромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования |
|  | Слесарь-сантехникСтоляр |
| Эксплуатационный участок С/П «Родник» | Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции Аппаратчик химводоочистки |
| Оздоровительная база отдыха «Утулик» | Слесарь-сантехник  |
| **БЛОК ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО КАПИТАЛЬНОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ** |
| Отдел генерального плана | ИнженерЗамерщик на топографо-геодезических и маркшейдерских работах |

Выдача талонов на получение молока специалистам служб и отделов производить в дни посещения технологических цехов при осуществлении производственного контроля.

Выдача талонов на получение молока специалистам служб и отделов заводоуправлений, управления компании производить в дни посещения технологических цехов при осуществлении производственного контроля.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2.** **ПЕРЕЧЕНЬ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА НЕКОТОРЫХ ВИДАХ РАБОТ, КОТОРЫМ ДОЛЖНО БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНО БЕСПЛАТНОЕ ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ**

| **ПРОИЗВОДСТВО, ЦЕХ, ДОЛЖНОСТЬ (ПРОФЕССИЯ)** | **КОЛ-ВО ЧЕЛОВЕК** | **ПУНКТЫ ПЕРЕЧНЯ\*** | **№ РАЦИОНА** |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕХИМИИ** |
| **Цех 86/57 – цех по производству серной кислоты, гидроочистки нефтепродуктов и раскисление щелочных отходов** |
| Оператор дист.пульта управл. в хим. пр-ве  | 8 | 37 | 2 |
| Аппаратчик абсорбции | 5 | 38 | 2 |
| Аппаратчик окисления | 5 | 38 | 2 |
| Аппаратчик сжигания | 5 | 38 | 2 |
| Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции | 6 | 37 | 2 |
| Начальник смены | 4 | 51 | 2 |
| **Цех 135/136 – цех производства бутиловых спиртов методом оксосинтеза** |
| Аппаратчик синтеза | 24 | 1756 | 5 |
| Аппаратчик перегонки | 23 | 1756 | 5 |
| Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции | 12 | 1756 | 5 |
| Аппаратчик приготовления катализатора | 6 | 1756 | 5 |
| Машинист технологических насосов | 18 | 1758 | 5 |
| Машинист компрессорных установок | 12 | 1758 | 5 |
| Промывальщик - пропарщик цистерн | 12 | 2580 | 5 |
| Аппаратчик приготовления катализатора | 6 | 1756 | 5 |
| Начальник смены | 5 | 1762 | 5 |
| **Цех 20/23-71 уст.71/72 – производство аминов** |
| Аппаратчик перегонки | 13 | 1053 | 4 |
| Аппаратчик абсорбции | 4 | 1053 | 4 |
| Аппаратчик синтеза | 12 | 1053 | 4 |
| Аппаратчик смешивания | 8 | 1053 | 4 |
| Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции | 9 | 1053 | 4 |
| Машинист насосных установок | 13 | 1055 | 4 |
| **Цех 20 КИП – контрольно-измерительных приборов и автоматики**  |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (участок ц.135/136) | 9 | 2581 | 5 |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (участок ц.20/23-71 уст.71/72) | 6 | 2581 | 4 |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (участка ц.86/57 уст.86) | 4 | 2581 | 2 |
| Старший мастер (участок ц. 135/136) | 1 | 1762 | 5 |
| Старший мастер (участок ц. 20/23-71 уст.71/72) | 1 | 1060 | 4 |
| Мастер участка (участок ц.86/57 уст.86) | 1 | 50 | 2 |
| При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматикеЭлектрогазосварщикСтарший мастерИнженер – электроник | 13212 | При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости |
| **БЛОК ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА** |
| **Цех по эксплуатации оборудования производства нефтехимии, цеха межцеховых коммуникаций и управления охраны окружающей среды, водоснабжения и водоотведения**  |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ц.135/136) | 5 | 1761 | 5 |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ц.86/57 уст.86) | 3 | 48 | 2 |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (ц.20/23-71 уст.71/72) | 2 | 2584 | 4 |
| Мастер участка (уч. цеха 135/136)  | 1 | 1762 | 5 |
| Мастер участка (уч. цеха 86/57уст.86, цеха 20/23-71 уст.71/72) | 1 | 50/1060 | 2/4 |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудованияСлесарь по ремонту и облуживанию тепловых пунктовЭлектрогазосварщикМастер участка  | 41511 | При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости |
| **Центральная электротехническая лаборатория/ Участок по нефтеперерабатывающему производству, производству масел, производству готовой продукции и отгрузки** |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 5 | При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости |
| **РЕМОНТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО** |
| **Цех по ремонту объектов производства нефтехимии** |
| **Участок № 1**  |
| Слесарь по ремонту технологических установок | 15 | 1760 | 5 |
| Мастер участка | 1 | 1762 | 5 |
| Слесарь по ремонту технологических установок | 11 | 1760 | 5 |
| Электрогазосварщик | 4 | 2587 | 5 |
| Мастер участка | 1 | 1762 | 5 |
| **Участок № 3** |  |  |  |
| Машинист крана (крановщик) | 5 | При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости |
| Слесарь-ремонтник | 4 |
| **Участок № 6** |  |  |  |
| Слесарь по ремонту технологических установок | 26 | 1760 | 5 |
| Электрогазосварщик | 2 | 2587 | 5 |
| Мастер участка | 2 | 1762 | 5 |
| Старший мастер | 1 | 1762 | 5 |
| **Участок № 8** |  |  |  |
| Слесарь по ремонту технологических установок | 16 | 1760 | 5 |
| Сменный мастер | 4 | 1762 | 5 |
| **Участок № 9** |  |  |  |
| Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования | 3 | 1760 | 5 |
| Электрогазосварщик | 1 | 2587 | 5 |
| Мастер участка | 1 | 1762 | 5 |
| Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования | 3 | 1057 | 4 |
| Электрогазосварщик | 1 | 2587 | 4 |
| Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования | 3 | 46 | 2 |
| Мастер участка | 1 | 50 | 2 |
| **Участок № 10** |  |  |  |
| Слесарь по ремонту технологических установок | 11 | 1760 | 5 |
| Слесарь по ремонту технологических установок | 7 | 46 | 2 |
| Слесарь по ремонту технологических установок | 7 | 1057 | 4 |
| Электрогазосварщик | 2 | 2587 | 5 |
| Электрогазосварщик | 1 | 2587 | 4 |
| Электрогазосварщик | 2 | 49 | 2 |
| Мастер участка | 1 | 1762 | 5 |
| Мастер участка | 1 | 50 | 2 |
| Мастер участка | 1 | 1060 | 4 |
| **Цех по ремонту объектов СП** |  |  |  |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3\*\* | При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости |
| **ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР – УПРАВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА** |
| **Отдел технического контроля, отделение испытаний продукции нефтеперерабатывающих, химических и нефтехимических производств** |
| **Лаборатория бензинов и нефтехимии, группа испытаний бензинов, нефтехимической и химической продукции** |
| Лаборант химического анализа | 14 | 42 | 2 |
| Контролер по качеству нефти и нефтепродуктов – пробоотборщик | 10 | 42 | 2 |
| **Лаборатория газов, группа испытаний газов** |
| Лаборант химического анализа | 16 | 1054 | 4 |
| **Центральная лаборатория, отделение испытаний катализаторов и спецанализов** |
| **Отдел промежуточного и входного контроля** |
| Лаборант химического анализа | 2 | 42 | 2 |
| Лаборант химического анализа | 14 | 1757 | 5 |
| **ЦЕХ КИПиА** |
| Дефектоскопист рентгено-, гамма-графирования | 1 | 3024 | 1 |
| Ведущий инженер-дефектоскопист | 1 | 3024 | 1 |
| Инженер-дефектоскопист | 1 | 3024 | 1 |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 18\*\* | При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости |
| **УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО НАДЗОРА** |
| **Лаборатория металлов. Группа неразрушающих методов контроля и сварки**Дефектоскопист рентгено-, гамма-графированияРуководитель группыИнженерЛаборант химического анализа | 61\*\*3\*\*1\*\* | При работе в цехах, где выдается спецпитание в дни фактической занятости |

\* Пункты перечня производств, профессий и должностей, работа на которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, в связи с особо вредными условиями труда, утвержденного Постановлением министерства труда и социального развития №46н от 16.02.2009г.

\*\* Количество человек, фактически занятых с вероятностью работы в цехах, где выдается спецпитание на 01.01.2018г.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПЕРЕЧЕНЬ МАТЕРИАЛЬНЫХ СРЕДСТВ И УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ В БЕСПЛАТНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. Помещения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № объекта | № помещения | Наименование помещения | Площадь, м2 |
| об.422 | 12 | Кабинет председателя ОППО, гардеробная | 52,5 |
| 11 | Кабинет заместителя председателя-правового инспектора ОППО, место хранения инвентаря. | 37 |
| 10 | Кабинет зам. председателя и технического инспектора ОППО, место хранения инвентаря и СИЗ | 33,8 |
| 14 | Приёмная ОППО, комната приёма пищи, место хранения инвентаря канцелярии ОППО. | 43,4 |
| 6 | Кабинет главного бухгалтера ОППО, архив бухгалтерии | 22,8 |
| 5 | Кабинет бухгалтера (кассира) ОППО  | 9,1 |
| 4 | Кабинет бухгалтера ОППО, подсобное помещение бухгалтера | 20,4 |
| 8 | Кабинет спортивного отдела | 55,3 |
| 34 | Место хранения инвентаря спортивного отдела | 14,0 |
| 7 | Кабинет председателя ЦПО АУП АО «АНХК», место хранения инвентаря. |  |
|  | ИТОГО по объекту 422: | 288,3 |
| КСКО | 11 | Кабинет председателя, место хранения инвентаря ЦПО КСКО | 20,2 |
| об.413 | 7 | Кабинет председателя ЦПО функциональных подразделений АО «АНХК», место хранения инвентаря. | 35,4 |
| об.448 | 106 | Кабинет председателя и казначея ЦПО ПНХ и РП, подсобное помещение. | 15,7 |
| об.84/1 | 46 | Кабинет председателя ЦПО НПП и ПМ, комната приема пищи, тамбур кабинета председателя. | 23,3 |
| 45 | Кабинет казначея ЦПО НПП и ПМ | 10,4 |
| 52 | Кабинет спортивного инструктора ЦПО НПП и ПМ | 9,5 |
| об.444 | 31 | Кабинет председателя, место хранения инвентаря ЦПО УООСВиВ | 39,5 |
| МОРУЦ | 7 | Совет ветеранов АО «АНХК» | 80,8 |
| об.1982 | 66 | Кабинет председателя, место хранения инвентаря ЦПО БГЭ | 14,6 |
| об.979 | 21 | Кабинет председателя, место хранения инвентаря ЦПО УТ | 16,0 |
| об.1638 | 37 | Кабинет спортивного инструктора, место хранения инвентаря ПНХ и РП | 15,0 |

2.Оргтехника, средства связи

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тип оборудования | Модель | Инвентарный номер | Размещение |
| Телефон  | Цифровой терминал 6416D | 30000200043-02 | об. 422, к.13 |
| Телефон  | Аппарат телефонный многофункциональный цифровой Avaya 2420 в к-те консоль, блок питания  | 0000075203 | об. 422, к.12 |
| Телефон  | Проводной телефон Panasonic KX-TS2388RUB | 1165157\_18 | об. 422, к.11 |
| Системный блок | Рабочая станция HP X2420 в комплекте с монитором HP LE1901W | 00000040600 | об. 422, к.11 |
| Телефон  | Телефонный аппарат Avaya 2420 с консолью | 00000118817 | об. 422, референт |
| Телефон  | Цифровой терминал 8403 | 30000200071\_38 | об. 422, к.8 |
| Телефон  | Телефонный аппарат проводной Panasonic KX-TS2350 RUW | 00000111397 | об. 422, к.8 |
| Телефон  | Цифровой терминал 8403 | 3000020071\_21 | об. 422, к.8 |
| Принтер | Принтер HP Laserjet 1010 | 60230100315 | об. 422, к. 8 |
| Принтер | Принтер лазерный 3в1 «WORKCENTRE 3119» | 60000001877 | об. 422, к. 8 |
| Сканер | Сканер КАНОН N340P | 00000045644 | об. 422, к. 8 |
| Телефон  | Цифровой терминал 8403 | 30000200071\_37 | об. 422, к.6 |
| Телефон  | Цифровой терминал 8403 | 30000200071\_40 | об. 422, к.5 |
| Телефон  | Цифровой терминал 8403 | 30000200071\_57 | об. 422, к.4 |
| Телефон  | Телефон цифровой Telset 6424D02B(90) INTL GRY CLASS B | 00000014620 | об. 413, к.7 |
| Монитор | Монитор 24 LG24MP58D-P | 0000036436\_16 | об. 413, к.7 |
| Системный блок | Персональный компьютер Lenovo Think Centre M800 SF | 0000036685\_18 | об. 413, к.7 |
| Системный блок | HP Pro 3120 MT | 00000054136 | об. 448, к.106 |
| Принтер | XEROX PHASER 3320 DNI | 00000120498 | об. 448, к.106 |
| Системный блок | НР 800ED SFF i54570 500G 4.0G 39 PC | 4000000071 | об. 448, к.106 |
| Монитор  | НР Z24i 24-lnch IPS  | 4000000072 | об. 448, к.106 |
| Колонки | Sven 314 2.0, цвет черный,  | 5932400003 | об. 448, к.106 |
| Системный блок | HP Compaq 500b MT | 00000051547 | МОРУЦ, к.102 |
| Системный блок | HP Compaq 500b MT | 50892 | МОРУЦ, к.102 |
| Системный блок | HP compaq dx7500 | 00000014868 | МОРУЦ, к.102 |
| Сканер | Xerox WC DM 515 | 00000072113 | МОРУЦ, к.102 |
| Монитор | HP L1710 | 300000201094 | МОРУЦ, к.102 |
| Монитор | HP S2231a | 62029 | МОРУЦ, к.102 |
| Монитор | HP Compaq LA1951g | 00000051549 | МОРУЦ, к.102 |
| Системный блок | Lenovo ThinkCenter M800 | 0000036685 | об. 84/1, к.46 |
| Монитор | 24' LG 24MP58D-P | 0000036436 | об. 84/1, к.46 |
| Проводной телефон | Panasonic KX-TS2388RUB | 000000000001243074 | об. 84/1, к.46 |
| Проводной телефон | Panasonic KX-TS2350RUB | 00000121564 | об. 84/1, к.46 |
| Аппарат Телефонный  | Телефонный аппарат Avaya 2420 с консолью | 00000038304 | об. 84/1, к.45 |
| Проводной телефон | Panasonic KX-TS2350RUB | 00000121563 | об. 84/1, к.45 |
| Системный блок | Системный блок | 00000073237 | об. 444, к. 212 |
| Монитор | Монитор | 00000073265 | об. 444, к. 212 |
| Телефон | Телефон | 00000069469 | об. 444, к. 212 |

3. Автомобиль - УАЗ 3163, гос. № С234УХ38

4. Иные материальные ценности, предоставляемые Профсоюзу во временное пользование для осуществления уставной деятельности.

.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ РАБОТНИКАМ АО «АНХК»\***

*Утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N п/п**  | **Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств**  | **Наименование работ и производственных факторов**  | **Норма выдачи на 1 работника в месяц**  |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **I. Защитные средства**  |
| 1.  | Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)  | Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами  | 100 мл  |
| 2.  | Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)  | Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви  | 100 мл  |
| 3.  | Средства комбинированного действия  | Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в пунктах 1 и 2 настоящих Типовых норм  | 100 мл  |
| 4 . | Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи) | Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра  | 100 мл  |
| 5.  | Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)  | Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удалённо от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве  | 100 мл  |
| 6.  | Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) | Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0°Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных  | 200 мл  |
| **II. Очищающие средства**    |
| 7.  | Мыло или жидкие моющие средства в том числе:  | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями  |    |
|    | для мытья рук  |    | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)  |
|    | для мытья тела  |    | 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| 8.  | Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства  | Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая) | 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) |
| 9.  | Очищающие кремы, гели и пасты  | Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)  | 200 мл  |
| **III. Регенерирующие, восстанавливающие средства**  |
| 10.  | Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии  | Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды  | 100 мл  |

***\*Примечание:*** *Обеспечение и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется на основании «Норм бесплатной выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам», которые составляются руководителями структурных и функциональных подразделений АО «АНХК» на основании Инструкции АО «АНХК». «Порядок обеспечения работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» № П3-05 И-8765 ЮЛ-100*

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

**Коллективного договора АО «АНХК» на 2020-2023гг.**

Члены комиссии:

 от работодателя от работников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Украинцев А. А. |  | Московских В. Б. |  |
| Кочергина Е. Б. |  | Козлов М. В. |  |
| Краснова Е. В. |  | Лымарь А. В. |  |
| Нечаева Л. А. |  | Наширбанова М. А. |  |
| Ри Р. У. |  | Сизых А. Е. |  |
| Смоляр А. А. |  | Толстых В. И. |  |
| Чебурей А. А. |  | Федорова Л. Е. |  |